



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ โทร ๐ ๔๒๑๖ ๔๘๗๖

ที่ สน ๘๐๗๐๑/

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแร่

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ,สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล,ปัญหา/อุปสรรค,ข้อเสนอแนะ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.การวางแผนกำลังคน
- ๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
- ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๔.การพัฒนาบุคลากร
- ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวิสัยของบุคลากร
- ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โดยได้รวบรวมผลการดำเนินงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานแนบท้ายแสดงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแร่ต่อไป

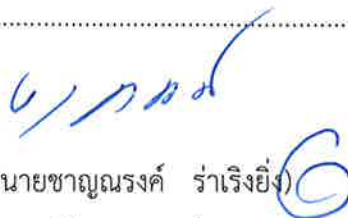
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
- 12495 พ.ศ. 2561


(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลแร่


(นายชาญณรงค์ ไร่เรียง)
รองปลัดเทศบาลตำบลแร่

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแร่

จ.อ. 
(ทวิ จันทรเสนา)
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลแร่


(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามประกาศเทศบาลตำบลแรม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เทศบาลตำบลแรม ได้วางแผนอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่งว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าไร โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ วิเคราะห์ภารกิจงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนการค่าใช้จ่ายใน ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล การจัดทำแผนอัตรากำลังครอบคลุมกับภารกิจของเทศบาล ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลแรม จึงไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันเทศบาลตำบลแรม มีอัตรากำลังดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๒ คน
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๕ คน
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ คน
-ตำแหน่งข้าราชการว่าง	จำนวน ๕ อัตรา
-ตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง	(ไม่มี)

สรุป มีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๖๔ อัตรา โดยตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๕๙ อัตรา และตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ อัตรา

๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแรม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งคนงาน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางชวนชม ผลุนกระโทก	ตำแหน่ง คนงาน	สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
๑.๒.นางสาววิภาพรรณ กาญบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. เทศบาลตำบลแรม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางกานดา พรหมอุดม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว-หนองบัวหลวง เทศบาลตำบลแรม

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ยึดหลักปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ราย นางสาวสรศิริ ไชยราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแร่

๒. รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ รายนายปณิตธร เทพิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักช่าง เทศบาลนครอุดรธานี มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาบุคลากร

มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	เทศบาลตำบลแร่ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕
๒	จำเอกทวี จันทรเสนา ปลัดเทศบาล	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่อปท.) รุ่นที่ ๑๕	วันที่ ๒๑-๒๓ ก.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ กรุงเทพฯ
		หลักสูตร การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งในกรณีต่างๆ วิธีการดำเนินการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ๆ	๒-๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหนองหาร เอลลิแกนซ์ จ.สกลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
	จำเอกทวี จันทรเสนา ปลัดเทศบาล (ต่อ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วันที่๑๗-๑๙ มิ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอ็น.เอช ดี เอลลิแกนท์ จ.สกลนคร
		หลักสูตร ท้องถิ่นภูมิทัศน์ใหม่ อะไรคือ ประเด็น?	วันที่๒๘ เม.ย-๒ พ.ค.๖๕ ณ เม้าท์เท่นปีชพัทยา จ.ชลบุรี
		หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตาม พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ รุ่นที่ ๒	วันที่ ๑๕-๑๗ ธ.ค.๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลนาคารา จ.หนองคาย
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่อปท.) รุ่นที่๑๕	วันที่ ๒๑-๒๓ ก.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีซ์พาเลซ กรุงเทพฯ
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วันที่๑๗-๑๙ มิ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอ็น.เอช ดี เอลลิแกนท์ จ.สกลนคร
๔	นายปริญญา สุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่อปท.) รุ่นที่๑๕	วันที่ ๒๑-๒๓ ก.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีซ์พาเลซ กรุงเทพฯ
๕	นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ นักวิชาการเกษตร	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาลและ ส่งเสริมบทบาทโดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๘-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ เดอะแคมป์ เชียงคาน จ.เลย

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๖	นายปิ่นธร เทพิน เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๔๗	วิทยาลัยป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จ.ปทุมธานี ระหว่างวันที่ ๑๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๗	นายวิชัย ขาวขำ นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จ.ปทุมธานี
๘	นางสาวสรศิริ ไชยราช นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อบรมเชิงปฏิบัติการ รับมืออย่างไรกับการ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง๑๐๐% การ ขยายระยะเวลาการจัดเก็บภาษีตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย ไขข้อข้องใจ เจาะลึกต้องรู้ พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ , ภาษีป้ายของอปท. เตรียมความพร้อมสู่การ จัดเก็บภาษี	โรงแรมอิมพีเรียล จ.สกลนคร ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
		หลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) และ โปรแกรมแผนที่ภาษี (LTAX ๓๐๐๐) รุ่นที่ ๔	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ. อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ก.ค.๒๕๖๕
๙	นางสุภารัตน์ กางทอง นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เปลี่ยนแปลง มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๕
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๗-๑๙ มิ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอ็น.เอช ดี เอลติแกนท์ จ.สกลนคร
๑๐	นางสาวปราณี จันญาไชย นักวิชาการตรวจสอบภายใน	อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้าน การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ ณ เทศบาลตำบลแร่ ระหว่างวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔-๒๑ ม.ค.๒๕๖๕
		โครงการบริหารงานจังหวัดบูรณาการของ จังหวัดสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรม ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสกลนคร	โรงแรมพีซี แกรนด์ พาเลส จ.สกลนคร ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑๑	นายวัชรินทร์ สมแสน เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดอปท. (โรงเรียน,ศพด.,โรงรับจำนำ) การตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS) การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมกับฐานข้อมูลสินทรัพย์และงบแสดงฐานะการเงิน รุ่นที่ ๓	โรงแรมรอยัลนาครา และคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จ.หนองคาย ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๒	นายอิทธิกุล สัพโส ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร การใช้โปรแกรม Canalize Pro ๒.๐ ประมาณราคาและเขียนแบบงานชุดลอกคลองลำห้วย สระน้ำและชุดดินวางท่อระบายน้ำ รุ่น ๘	โรงแรมพินล้าน บูทีค รีสอร์ท จ.หนองคาย
		หลักสูตร ท้องถิ่นภูมิทัศน์ใหม่ อะไรคือประเด็น?	๒๘ เม.ย-๒ พ.ค.๖๕ ณ เมาทท์เท่นบีชพัททยา จ.ชลบุรี
๑๓	นางสาวจรรย์พร สัพโส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	หลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษี (LTAX ๓๐๐๐) รุ่นที่ ๔	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ. อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ก.ค.๒๕๖๕
๑๔	นางสาวทรมวีย์ ฟองอ่อน นักวิชาการคลัง	การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับรายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕
		หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑๕	นายคมกริช อินทรพุด เจ้าพนักงานพัสดุ	<p>การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับรายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครับและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕</p>
		<p>หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๒๕๖๕</p>
๑๖	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง จพง.การเงินและบัญชี	<p>การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับรายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครับและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕</p>
		<p>หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๒๕๖๕</p>

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑๗	นางนิตยา นาระคล นักวิชาการเงินและบัญชี	การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับ รายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บ ข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงาน ด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีภาครับและนโยบาย บัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕
๑๘	นางสาวภัชราภรณ์ ชื่นน้อย ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม สมรรถนะครูต้นแบบในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัย สังกัด อปท. และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ ยาเสพติดจังหวัด NISPA ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่๘	โรงแรมเดอะเล็คกาซี จ.นนทบุรี ๓๐ เม.ย-๓พ.ค.๒๕๖๕
๑๙	นางสาวอมรรัตน์ คำลือฤทธิ์ ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม สมรรถนะครูต้นแบบในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัย สังกัด อปท. และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ ยาเสพติดจังหวัด NISPA ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่๘	โรงแรมเดอะเล็คกาซี จ.นนทบุรี ๓๐ เม.ย-๓พ.ค.๒๕๖๕
๒๐	นางสาวยุพลักษณ์ ดรพันพล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การ บันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๑	นางน้อยนารถ อัจจุมา ครู	หลักสูตร การปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒๒	นายจักรี คุยบุตร ครู	หลักสูตร การปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๒๓	นางสาวจารุณี ตาบพิมพ์ศรี นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งในกรณีต่างๆวิธีการดำเนินการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ๆ	๒-๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหนองหาร เอลลิแกนซ์ จ.สกลนคร
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลง มาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๕
		หลักสูตร กำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของอปท.	โรงแรมอิมพีเรียลสกล ๔-๖ ก.พ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔-๒๑ ม.ค.๒๕๖๕
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพฯ
๒๔	นางชุตีมา สัพโส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับรายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕
๒๕	นางณัดดา เวชวิฐาน ผู้อำนวยการกองคลัง	การตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กับรายงานทางการเงินไขปัญหาการรับรู้สินทรัพย์ในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง (FIFO) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนทรัพย์สินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
	นางณัฏตา เวชวิฐาน ผู้อำนวยการกองคลัง (ต่อ)	หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๒๕๖๔

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครกำหนด และส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนดังนี้

๑.คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๕๙/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓.คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

-ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน

๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการแต่งตั้ง การโยกย้ายและสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่ง มีการเลื่อนระดับขึ้นไปในสายงาน/ประเภทตำแหน่งที่ต้องการความรู้ และเพิ่มทักษะสมรรถนะประจำสายงาน ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่มีความประสงค์สอบเปลี่ยนสายงาน หรือสอบคัดเลือก เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ และส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะพร้อมทั้งทราบเส้นทางความก้าวหน้าของตน ดังนี้

๑.ให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ รายงานนิตยา นาระคล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแร่ โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดเทศบาลตำบลนาแก จ.นครพนม

/๒.ให้...

๒.ให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ราย นางสาวยุพลักษณ์ ดรพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น สังกัด เทศบาลตำบลแร่ โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง สังกัดเทศบาลตำบลนาคำ จังหวัดนครพนม

๓.ให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ราย นายวัชร สาบ้านบัว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น สังกัด เทศบาลตำบลแร่ โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง สังกัดเทศบาลตำบลหนองตำลึง จังหวัดชลบุรี

๔.เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ราย นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ให้เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๕.คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๒๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕) จำนวน ๒ ราย คือ

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| ๑.นายจักรี คุยบุตร | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| ๒.นางน้อยนารถ อาจทุมมา | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |

๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลแร่ มีการเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร ในการสร้างแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

- จัดกิจกรรม ๕ ส. สภาพแวดล้อมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การส่งพนักงานเทศบาล ไปตรวจสุขภาพประจำปี ที่โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การให้สิทธิสวัสดิการในการเบิกเงินค่าเช่าบ้านและเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

ด้านปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับดี เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ระลอกใหม่และงบประมาณไม่เพียงพอ และบางตำแหน่งที่ว่างลงหรือ การโอน(ย้าย) ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ตามภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง


(นางศรีสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่