



## ประกาศเทศบาลตำบลแร่

### เรื่อง ให้ใช้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA)

ตามที่คณะกรรมการกลาง ก.จ. ก.ท. และ อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลากรของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเงื่อนไขการลดระยะเวลา ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ, หนังสือที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ , หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนด ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, และหนังสือ จังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๒๐๒๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๘๐๘ เรื่อง ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เทศบาลตำบลแร่ จึงขอประกาศใช้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ข้อ ๗ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ กำหนดไว้ในหมวด ๔

/ (๓) ใช้เป็น...

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ประกาศใช้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง(Performance Agreement : PA) เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่