



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานการประชุม ฯ และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางรสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

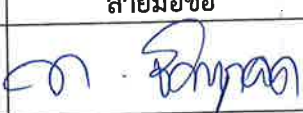
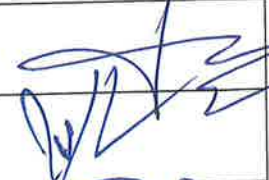


รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล  
เทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	จ.อ. ทวี จันทรสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	
๒	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	น.ส.จรรุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ประกอบด้วย

๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา ปลัดเทศบาลตำบลแร่ ประธานกรรมการ

๒. นายประมง วงศ์สาย รองปลัดเทศบาล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ

๔. นางสาวจากรุณี ดาบพิมพ์ศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ และข้อมูลการลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาฐานในการคำนวณของครูและวงเงินร้อยละในการเลื่อน

๔.๒ พิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ

๔.๓ พิจารณาฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) ที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนและเงินที่ใช้ในการเลื่อน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

**สำเนารายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒**  
**ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗**  
**เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗**  
**ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่**  
\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

- |                             |                                   |               |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. จ.อ. ทวี จันทรเสนา       | ปลัดเทศบาลตำบลแร่                 | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประมง วงศ์สาย         | รองปลัดเทศบาล                     |               |
|                             | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ       |
| ๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์   | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล            | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | เลขานุการ     |

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

- |                             |                                   |               |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา        | ปลัดเทศบาลตำบลแร่                 | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางปทุมณาสา ไจมนต์       | หัวหน้าฝ่ายการโยธา                |               |
|                             | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ       |
| ๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์   | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล            | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | เลขานุการ     |

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบ....

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

**ประธานกรรมการ** - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรี ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ลำดับต่อไป ให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบ เรื่องผลคะแนนการประเมินและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบ ครับ

### เลขานุการ

- ขอบคุณทุกท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ ก.ท.จ. สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีผลกับการเลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขั้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล ดังนี้ **หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔**  
**ค่ากลาง** หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

**ฐานในการคำนวณ** หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง
๒. **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

**ช่วงเงินเดือน** หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

### ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ

(ตามมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล /องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

### การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

### การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/ประกอบ...

ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๑ แห่งตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
๒. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาลหรือสถานศึกษา

(๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันตาม (๖)หรือ (๗)และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปพักผ่อนสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ

ขอยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใดถูก แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูก ฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ตั้งนั้นการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ค่ะ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้บัญชาชั้นต้น ประเมิน	ความเห็น คกก. กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.แร่	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	สำนักปลัดเทศบาล						
๑	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	๙๔	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๔	ดีเด่น
๒	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	๙๖	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๖	ดีเด่น
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชัยน้อย	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น

ข้อมูลการลาของพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลาคลอด	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	มาสาย	ขาด ราชการ	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล							
๑	นายจักรี คุยบุตร	-	-	-	-	-	-	
๒	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	-	-	๒	-	-	-	
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ฮามวัน	-	-	-	-	-	-	
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	-	-	-	-	-	-	
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	-	-	-	-	-	-	

ประธาน  
ที่ประชุม

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว  
-รับทราบ

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละและจำนวนเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครู ทั้ง ๕ ราย

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู และวงเงินร้อยละในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๗	ฐานในการคำนวณ	วงเงินรวม ๑ ก.ย.๖๗	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน ๓ %
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๑๘๐	๓๗,๒๐๐	๑๖๐,๑๓๐	๔,๘๐๓.๙๐
๒	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๕,๐๙๐	๓๗,๒๐๐		
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๒,๖๖๐	๓๕,๒๗๐		
๔	นางสมรจิตร ป้อมไชยา	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๐,๐๓๐	๓๐,๒๐๐		
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๑๗๐	๓๐,๒๐๐		

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบครบ  
เลขานุการ - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ  
อย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาลและพรรคสอง  
ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง  
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตรา  
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ  
ให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลแร่ ใช้หลักการบริหารวงเงินตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน  
๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง  
ในระบบวิทยฐานะ โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่  
๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯที่ไปช่วย  
ราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

โดยการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงิน  
ในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการ  
คำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือน ณ  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแร่ ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้ว  
จากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นดังนี้คะ ซึ่งเราจะต้องประกาศ  
ร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนคะ

ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อน  
เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) และเชิญที่ประชุมพิจารณาปรับ  
มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล (๑ ต.ค.๒๕๖๗) ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ระดับดีเด่น (คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐	๖
	ร้อยละ ๙๙.๐๐-๙๙.๙๙	๕
	ร้อยละ ๙๘.๐๐-๙๘.๙๙	๔
	ร้อยละ ๙๗.๐๐-๙๗.๙๙	๓
	ร้อยละ ๙๖.๐๐-๙๖.๙๙	๒.๙๐
	ร้อยละ ๙๕.๐๐-๙๕.๙๙	๒.๘๐
	ร้อยละ ๙๔.๐๐-๙๔.๙๙	๒.๗๐
	ร้อยละ ๙๓.๐๐-๙๓.๙๙	๒.๖๕
	ร้อยละ ๙๒.๐๐-๙๒.๙๙	๒.๖๐
	ร้อยละ ๙๑.๐๐-๙๑.๙๙	๒.๕๕
	ร้อยละ ๙๐.๐๐-๙๐.๙๙	๒.๕๐
ระดับดีมาก (คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)	ร้อยละ ๘๙.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๔๕
	ร้อยละ ๘๘.๐๐-๘๘.๙๙	๒.๔๐
	ร้อยละ ๘๗.๐๐-๘๗.๙๙	๒.๓๕
	ร้อยละ ๘๖.๐๐-๘๖.๙๙	๒.๓๐
	ร้อยละ ๘๕.๐๐-๘๕.๙๙	๒.๒๕
	ร้อยละ ๘๔.๐๐-๘๔.๙๙	๒.๒๐
	ร้อยละ ๘๓.๐๐-๘๓.๙๙	๒.๑๕
	ร้อยละ ๘๒.๐๐-๘๒.๙๙	๒.๑๐
	ร้อยละ ๘๑.๐๐-๘๑.๙๙	๒.๐๕
ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๐.๙๙	๒.๐๐	
ระดับดี (คะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)	ร้อยละ ๗๙.๐๐-๗๙.๙๙	๑.๙๕
	ร้อยละ ๗๘.๐๐-๗๘.๙๙	๑.๙๐
	ร้อยละ ๗๗.๐๐-๗๗.๙๙	๑.๘๕
	ร้อยละ ๗๖.๐๐-๗๖.๙๙	๑.๘๐
	ร้อยละ ๗๕.๐๐-๗๕.๙๙	๑.๗๕
	ร้อยละ ๗๔.๐๐-๗๔.๙๙	๑.๗๐
	ร้อยละ ๗๓.๐๐-๗๓.๙๙	๑.๖๕
	ร้อยละ ๗๒.๐๐-๗๒.๙๙	๑.๖๐
	ร้อยละ ๗๑.๐๐-๗๑.๙๙	๑.๕๕
ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๐.๙๙	๑.๕๐	

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ระดับพอใช้ (คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)	ร้อยละ ๖๙.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๔๕
	ร้อยละ ๖๘.๐๐-๖๘.๙๙	๑.๔๐
	ร้อยละ ๖๗.๐๐-๖๗.๙๙	๑.๓๕
	ร้อยละ ๖๖.๐๐-๖๖.๙๙	๑.๓๐
	ร้อยละ ๖๕.๐๐-๖๕.๙๙	๑.๒๕
	ร้อยละ ๖๔.๐๐-๖๔.๙๙	๑.๒๐
	ร้อยละ ๖๓.๐๐-๖๓.๙๙	๑.๑๕
	ร้อยละ ๖๒.๐๐-๖๒.๙๙	๑.๑๐
	ร้อยละ ๖๑.๐๐-๖๑.๙๙	๑.๐๕
	ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๐.๙๙	๑.๐๐
ระดับปรับปรุง (คะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)	ร้อยละ ๐.๐๐-๕๙.๙๙	๐.๐๐

ประธานกรรมการ ขอความเห็นคณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ในการพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ดังกล่าวข้างต้น เทียบกับผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลแต่ละราย และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ และมีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลดังนี้

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน-หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคนตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๗	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	ร้อยละของ ฐานในการ คำนวณ	เงินที่ใช้ใน การเลื่อนปี ฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๗
๑	นายจักรี คุยบุตร	คศ.๓	๓๔,๑๘๐	๓๗,๒๐๐	๙๖ ดีเด่น	๒.๙๐	๑,๐๘๐	๓๕,๒๖๐
๒	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	คศ.๓	๓๕,๐๙๐	๓๗,๒๐๐	๙๔ ดีเด่น	๒.๗๐	๑,๐๑๐	๓๖,๑๐๐
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	คศ.๒	๓๒,๖๖๐	๓๕,๒๗๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๙๙๐	๓๓,๖๕๐
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	คศ.๒	๓๐,๐๓๐	๓๐,๒๐๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๘๕๐	๓๐,๘๘๐
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	คศ.๒	๒๘,๑๗๐	๓๐,๒๐๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๘๕๐	๒๙,๐๒๐
รวม			๑๖๐,๑๓๐				๔,๗๘๐	๑๖๔,๙๑๐

ที่ประชุม -รับทราบ

ประธานกรรมการ - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้  
เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

/เลขา...

เลขานุการ - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้  
 ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๖	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๕	๑๖๐,๑๓๐	๔,๘๐๓.๙๐	๔,๗๘๐	๒๓.๙๐	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธาน - ตามที่เลขานุการ ได้แจ้งอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ และสรุปผลในการเลื่อน  
 ชั้นเงินเดือน ขอทราบมติว่าเห็นชอบหรือไม่ ขอทราบมติครับ  
 มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตามตารางการคำนวณดังกล่าวข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ


ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จตุรราชการประชุม  
 (นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจราชการประชุม  
 (นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จ.อ.  ผู้รับรองราชการประชุม  
 (ทวิ จันทรสณา)

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล