



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ โทร ๐ ๔๒๑๖ ๔๘๗๖

ที่ สน ๘๐๗๐๑/๐๒๔

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแร่

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ,ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ,ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแร่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
  ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
  ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
  ๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
  ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร
- โดยงานการเจ้าหน้าที่ ได้จะทำสรุปผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายงานแนบท้ายนี้ แจ้งประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

พ.จ.อ.



(เกียรติศักดิ์ จันทะนพ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลแร่



(นายประมง วงศ์สาย)

รองปลัดเทศบาลตำบลแร่

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแร่



(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลแร่



(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแร่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 หน่วยงาน เทศบาลตำบลแร่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๒,๒๐๗	๒๓ เม.ย. ๖๗	๒๖ เม.ย.๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๘	-คณะผู้บริหาร -สมาชิกสภาเทศบาล -พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง	๕ คน ๑๒ คน ๒๖ คน ๓๑ คน	๗๔ คน

<p>อบรม หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีในระบบ e-LAAS และการนำเสนอ รายงาน ทางการเงินของอปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓</p>	-	๒๑,๒๐๐	๑๘ ต.ค.๖๗	๒๐ต.ค.๖๗	<p>มีความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติการบันทึก บัญชีให้เป็นไป ตามมาตรฐาน ภาครัฐและ นโยบายการบัญชี</p>	<p>-ผอ.การกองคลัง -นักวิชาการคลัง -นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ -นักวิชาการเงิน และบัญชี</p>		๔ คน
<p>อบรม หลักสูตรการเตรียม ความพร้อมปิดบัญชี อปท. ในระบบe-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการ นำเสนอรายงานการเงินของ หน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖และ เตรียมความพร้อมการถ่าย โอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของอปท. NEW- e-LAAS ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๑</p>	-	๑๙,๖๐๐	๒๐ ก.ย.๖๗	๒๒ ก.ย. ๖๗	<p>มีความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติการบันทึก บัญชีให้เป็นไป ตามมาตรฐาน ภาครัฐและ นโยบายการบัญชี การบันทึกข้อมูล ในระบบ e-LAAS</p>	<p>-ผอ.การกองคลัง -นักวิชาการคลัง -นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ -นักวิชาการเงิน และบัญชี</p>		๔ คน
<p>โครงการฝึกอบรมซักซ้อม ความเข้าใจการปฏิบัติงาน ในระบบ New GFMS thai สำหรับเทศบาลตำบล</p>	-	-	๕ ก.ย.๖๗	๖ ก.ย.๖๗	<p>มีความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานใน ระบบ New GFMS thai</p>	<p>-ผู้อำนวยการกอง คลัง -นักวิชาการคลัง</p>		๒ คน

<p>โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และ การบริหารงบประมาณ การ โอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณและการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การตรวจ ฎีกา การจัดทำเอกสาร ประกอบฎีกา การใช้จ่ายเงิน สะสม การเบิกค่าใช้จ่ายใน การจัดงาน การจัดแข่งขัน กีฬา ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ว๑๑๙และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p>	-	๙,๘๐๐	๖ก.ย.๖๗	๘ ก.ย.๖๗	<p>เข้าในหลักเกณฑ์ และระเบียบการ จัดจัดทำ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และ การบริหาร งบประมาณ การ โอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณและ การรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การ ตรวจฎีกา การ จัดทำเอกสาร ประกอบฎีกา</p>	<p>-นักวิชาการศึกษา -นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน</p>		๒ คน
<p>อบรมเทคนิคการทำหน้าที่ ในคณะกรรมการจัดซื้อ-จัด จ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ การกำหนดตำแหน่ง การ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นสายบริหาร สาย อำนวยการ สายวิชาการ สายทั่วไปและการ บริหารงานบุคคลของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นยุค ใหม่</p>	-	๑๑,๗๐๐	๑๒ ก.ย.๖๗	๑๔ ก.ย.๖๗	<p>เข้าในหลักเกณฑ์ ระเบียบงาน บุคคลและ ระเบียบพัสดุ</p>	<p>-ปลัดเทศบาล -รองปลัดเทศบาล -หัวหน้าสำนัก ปลัด</p>		๓ คน

<p>หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินของอปท. ประจำปีงบประมาณ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓</p>	-	๑๔,๗๐๐	๒๐ ต.ค.๖๖	๒๒ ต.ค.๖๖	<p>เพื่อให้สามารถปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติทางการบันทึกบัญชี</p>	<p>-นักวิชาการเงินและบัญชี -จพง.พัสดุ -นักวิชาการ จัดเก็บรายได้</p>		๓ คน
<p>หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ การเตรียมข้อมูลในโปรแกรม LTaxonline การใช้โปรแกรม LTaxGIS Ogis ปรับปรุงแผนที่แม่บท (การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การเทียบเคียงราคาประเมินที่ดินที่กรมธนารักษ์ไม่ได้กำหนดให้ การคำนวณราคาประเมินที่ดิน ฯลฯ รุ่นที่ ๑</p>	-	๑๑,๒๐๐	๑ ธ.ค.๖๖	๓ธ.ค.๖๖	<p>ได้ความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ การเตรียมข้อมูลในโปรแกรม LTaxonline การใช้โปรแกรม LTaxGIS Ogis</p>	<p>-นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ -นักวิชาการคลัง</p>		๒ คน
<p>หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของอปท.พ.ศ. ๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณ</p>	-	๔,๕๐๐	๒๖ ม.ค.๖๗	๒๘ ม.ค.๖๗	<p>มีความเข้าใจในการยื่นยื่นสิทธิผู้สูงอายุ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามระเบียบกระทรวง</p>	นักพัฒนาชุมชน		๑ คน

อบรมปฏิบัติการงานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่น ที่๑/๒๕๖๗	-	๕,๐๐๐	๒๐ ก.พ.๖๗	๒๓ ก.พ.๖๗	เสริมสร้างและให้ มีความรู้ ความ เข้าใจตาม โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชฯ	-นักวิชาการ เกษตร -ผช.จพง. การเกษตร		๒ คน
อบรมการปฏิบัติงานใน ระบบ New GFMS thai สำหรับ อปท.	-	๒๒,๒๙๐	๑๘ ก.พ.๖๗	๒๐ ก.พ.๖๗	เพื่อให้เป็น แนวทางปฏิบัติ ของ กระทรวงการคลัง ที่กำหนดให้เป็น หน่วยงานของรัฐ ให้เข้าใจระบบ New GFMS thai	-ผอ.การคลัง -นักวิชาการคลัง -นักวิชาการเงิน และบัญชี		๓ คน
หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบและ สมรรถนะเพื่อพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นสู่ความเลิศ ทางวิชาการ มีคุณธรรมและ จริยธรรม รุ่นที่ ๖	-	๓,๙๐๐	๘ มี.ค.๖๗	๑๐ มี.ค.๖๗	เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรม	หัวหน้าฝ่ายการ โยธา		๑ คน
หลักสูตร อบรมการพ่นและ การดูแลเครื่องพ่นสารเคมี ในการป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก รุ่นที่ ๓	-	๔,๙๐๐	๑ พ.ค.๖๗	๓ พ.ค.๖๗	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับดูแล รักษาเครื่องพ่น สารเคมีในการ ป้องกันและ ควบคุมโรค ไข้เลือดออก	นักวิชาการ สาธารณสุข		๑ คน



อบรม Local Mooc หลักสูตร หลักการจัดทำ แผนพัฒนาสุขภาพระดับ พื้นที่ “ด้านการส่งเสริม สุขภาพและการป้องกันโรค ไม่ติดต่อ ”	-	-	๒๙ พ.ค.๖๗	๒๙ พ.ค.๖๗	มีความรู้ ความ เข้าใจในหลักการ จัดทำแผนพัฒนา สุขภาพระดับ พื้นที่	ผช.จพง. สุขาภิบาล		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	๒๙ พ.ค.๖๗	๒๙ พ.ค.๖๗	เพื่อการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผช.จพง.พัสดุ		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร แนวทางการ ตรวจสอบความถูกต้องของ บัญชีแยกประเภทในงบ ทดลอง	-	-	๒๗ พ.ค.๖๗	๒๗ พ.ค.๖๗	มีความเข้าใจใน การจัดทำบัญชี แยกประเภทใน งบทดลอง	ผช.จพง.การเงิน และบัญชี		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร แนวทางการ ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา บุตร	-	-	๒๙ พ.ค.๖๗	๒๙ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร	ผช.จพง.ธุรการ		๒ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การรับ-นำส่งเงิน รายได้แผ่นดินในระบบ New GFMIS Thai	-	-	๓๐ พ.ค.๖๗	๓๐ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การรับ-นำส่งเงิน รายได้แผ่นดินใน ระบบ New GFMIS Thai	ผช.จพง.การเงิน และบัญชี		๑ คน

อบรม Local Mooc หลักสูตร ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	๓๐ มิ.ย.๖๗	๓๐ มิ.ย.๖๗	เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน งานสารบรรณ	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	๔ มิ.ย.๖๗	๔ มิ.ย.๖๗	เพื่อการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผช.นายช่างไฟฟ้า		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน งานสารบรรณ	ผช.จพง.ธุรการ		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การบันทึกบัญชี ของ อปท.	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	เพื่อพัฒนา สมรรถนะการ บันทึกบัญชี	ผช.จพง.ธุรการ		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง แรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	เพื่อปรับทัศนคติ ในการทำงาน	ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง แรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	-	-	๔ มิ.ย.๖๗	๔ มิ.ย.๖๗	เพื่อปรับทัศนคติ ในการทำงาน	พนักงาน จดมาตรวัดน้ำ		๑ คน

อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง แรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	เพื่อปรับทัศนคติ ในการทำงาน	-พนาง.ขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา -พนักงานขับ รถยนต์ -ผช.จพง.ประปา		๓ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร พ.ร.บ.ภาษีและสิ่ง ปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	มีความรู้ด้านภาษี เพิ่มขึ้น	ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	เพื่อการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-พนาง.ขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา -ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน		๒ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร สวัสดิการค่า การศึกษาบุตรของอปท.	-	-	๔ มิ.ย.๖๗	๔ มิ.ย.๖๗	มีความรู้ความ เข้าใจด้าน สวัสดิการของ อปท.	ผู้ดูแลเด็ก		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร แนวทางการ ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา บุตร	-	-	๖ มิ.ย.๖๗	๖ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร	ผช.จพง.ธุรการ		๑ คน

อบรม Local Mooc หลักสูตร การยกระดับ คุณภาพระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัด อปท.ทุกแห่ง	-	-	๓๑ พ.ค.๖๗	๓๑ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การยกระดับ คุณภาพระบบ การประกัน คุณภาพ การศึกษาของ สถานศึกษาระดับ ปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก		๑ คน
หลักสูตร การบริหารและ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงปม.ของอปท. พ.ศ.๒๕๖๓และแนวทางการ เบิกจ่ายเงินและการใช้ จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงินฯ พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับล่าสุด)	-	๔,๓๐๐	๕ ก.ค.๖๗	๗ ก.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบและ หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการ จัดทำบ	เจ้าพนักงาน ธุรการ		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร พ.ร.บ.การปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล	-	-	๑๒ มิ.ย.๖๗	๑๒ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติ ราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์	เจ้าพนักงาน ธุรการ		๑ คน

อบรม Local Mooc หลักสูตร เส้นทาง ความก้าวหน้าของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น Career Path	-	-	๑๒ มิ.ย.๖๗	๑๒ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ เส้นทาง ความก้าวหน้า ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน	นักทรัพยากร บุคคล		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การพัฒนา บุคลากรอปท.	-	-	๑๗ มิ.ย.๖๗	๑๗ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนา บุคลากรอปท.	รองปลัด		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การตรวจราชการ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	-	-	๑๗ มิ.ย.๖๗	๑๗ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ ระบบงานและ แนวทาง ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร ระบบราชการ๔.๐	-	-	๑๗ มิ.ย.๖๗	๑๗ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ ระบบงานและ แนวทาง ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ	หัวหน้าสำนักปลัด		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร สวัสดิการค่า การศึกษาบุตรของอปท.	-	-	๒๘ พ.ค.๖๗	๒๘ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร	นวก.การเงินและ บัญชี		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร หลักการบริหาร จัดการความเสี่ยงของอปท.	-	-	๒๗ พ.ค.๖๗	๒๗ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ ระบบงานและ แนวทาง ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ	นักจัดการงาน ทั่วไป		๑ คน

อบรม Local Mooc หลักสูตร ระบบศูนย์ข้อมูล การเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและ ทะเบียนอปท.	-	-	๒๗ พ.ค.๖๗	๒๗ พ.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ ระบบงานเลือกตั้ง	นักจัดการงาน ทั่วไป		๑ คน
อบรม Local Mooc หลักสูตร การพัฒนา กฎหมายท้องถิ่น	-	-	๒๑ มิ.ย.๖๗	๒๑ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายท้องถิ่น	นักพัฒนาชุมชน		๑ คน
อบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA)การประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะและ การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	-	๒๔,๕๐๐	๒๘ มิ.ย.๖๗	๓๐ มิ.ย.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การจัดทำ ข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA)การประเมิน ตำแหน่งและวิทย ฐานะ	ครู		๕ คน
อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้จัดการการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๙	-	-	๑๓ ส.ค.๖๗	๑๗ ส.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง ให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพ	นวก.สาธารณสุข		๑ คน

ฝึกอบรมอาสาสมัครฉุกเฉิน การแพทย์หลักสูตรการปฐม พยาบาลและช่วยปฏิบัติ การแพทย์ขั้นพื้นฐาน จ. สกลนคร ปีงบประมาณ.๒๕๖๗	-	-	๘ ก.ค.๖๗	๑๒ก.ค.๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับ การปฐมพยาบาล และช่วยปฏิบัติ การแพทย์ขั้น พื้นฐาน	พนักงานดับเพลิง		๑ คน
---	---	---	----------	----------	---	-----------------	--	------

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๑๖
๔. ประเภททั่วไป	๔
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๓
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๙
ข้อมูล ณ วันที่.....๓๐.....เดือน...กันยายน.....พ.ศ. ..๒๕๖๗....	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม.....

- ข้อเสนอแนะ

.....ขอตั้งงบประมาณด้านการอบรมเพิ่มขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้เข้ารับการอบรมทุกตำแหน่งอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี.....