



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการก้านรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการก้านรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม
เทศบาลตำบลแร่ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๓๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้รับทราบผลการประเมิน ฯ ของตนเองหากมี
ข้อบกพร่องจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น จึงประกาศผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้
ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

-สำเนา-

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๑.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. จ.อ.ทวี	จันทรเสนา	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางณัตตยา	เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายปราโมทย์	แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี	ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายอิทธิกุล	สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง
----------------	-------	--------------------

หมายเหตุ (เนื่องจากติดภารกิจควบคุมงานก่อสร้าง)

เปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

จ.อ.ทวี จันทรเสนา ทำหน้าที่ประธานเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบในที่ประชุม

ประธานกรรมการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๕๒ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ การพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ตามเอกสารในเบื้องต้นผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่ทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการประเมินผลมาแล้ว โดยในการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามที่เสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา จำนวน ๓๒ คน ตามแบบประเมินที่ระเบียบกำหนด

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

เอกสารระเบียบวาระการประชุมทางเลขานุการได้รวบรวมแบบประเมินของพนักงานจ้างเสนอมาเพื่อ คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ พิจารณา ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๓๒ ราย ในส่วนของรายละเอียดของระเบียบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานมอบทางเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

เลขานุการ

โดยการประชุมครั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
-ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม -๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้ ค่ะ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

ก.ปริมาณผลงาน

ข.คุณภาพผลงาน

ค.ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

ง.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้เทศบาลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะแล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาใช้ในการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับ พนักงานเทศบาลในลักษณะเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง /ต้องการ ในระดับ ๓

๓. ระดับผลการประเมิน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
- ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
- ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
- พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
- ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

แบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างแบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการทำงานตามที่กำหนดไว้

ประธานกรรมการ ขอให้สำนัก/กอง ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดให้ที่ประชุมทราบครับ

นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ สำนักปลัดเทศบาลมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ผลการประเมินตามเอกสารที่แจกในที่ประชุมครับ
(รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

- นางณัตตยา เวชวิฐาน กองคลังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ไม่มีพนักงานจ้างทั่วไป ผลการประเมินตามเอกสารที่แจกในที่ประชุมค่ะ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)
- เลขานุการ กองช่างมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินตามเอกสารที่แจกในที่ประชุมครับ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)
- ประธานกรรมการ ตามผลการประเมินที่สำนัก/กอง ได้เสนอมาผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ซึ่งผลการประเมินในแต่ละครั้งจะนำไปเป็นเกณฑ์ในการต่อสัญญาจ้าง สำหรับผู้ที่หมดสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และเพื่อให้พนักงานจ้างนำไปพัฒนาและปรับปรุงการทำงานต่อไป
- ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ได้ร่วมกันพิจารณาว่าเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ซึ่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ในฐานะผู้บังคับบัญชาได้เสนอมาหรือไม่อย่างไร
- (คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่เสนอมา)
- ประธานกรรมการ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ทุกท่านได้พิจารณาแล้วมีท่านใดจะขอแก้ไข หรือมีความคิดเห็นอื่นๆ อย่างไรขอเชิญครับ
- ทั้งนี้ ทางเลขานุการ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน โดยนำผลการประเมินพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้
- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ | ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน |
| ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ | ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน |
| ดี ตั้งแต่ร้อยละ | ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน |
| พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ | ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน |
| ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ | ๖๕ คะแนน |
- รายละเอียดตามเอกสารที่แจกในที่ประชุมพิจารณา (ภาคผนวก ข.)
- ที่ประชุม ไม่มีท่านใดเสนอแก้ไขผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
- ประธานกรรมการ เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นอื่นๆอีก ดังนั้นผมขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบด้วยครับ
- มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบ ตามที่ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการและปลัดเทศบาล ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามลำดับผลคะแนน (รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ข)

ประธานกรรมการ ตามที่คณะกรรมการกั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันพิจารณาและกั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง และได้มีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้วเรียบร้อย ทั้งนี้ได้นำรายละเอียด
และรายงานการประชุมเสนอเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เพื่อ
พิจารณาและเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

เลขานุการ

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานทั่วไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
จะหมดสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑.นางสาวจุฑามาศ สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๒.นางสาวเมทิตา พงษ์สงวนจันทร์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร |
| ๓.นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔.นางชุตินา สัพโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๕.นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| ๑. นางวิเชียร บุตรแสน | ตำแหน่ง คนงาน |
| ๒. นางบุญรักษ์ วิชณา | ตำแหน่ง คนงาน |
| ๓. นายปัญญา สัพโส | ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ |
| ๔.นายปองพล ทิม่อม | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง |
| ๕.นายวิษณุพร เหลลาพรม | ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ |
| ๖. นายอัครเดช สัพโส | ตำแหน่ง ยาม |
| ๗. นายเดชา ลีทอง | ตำแหน่ง คนสวน |

โดยพนักงานจ้างทั่วไป รายนางวิเชียร บุตรแสน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกไป
ประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ
นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการตามประสงค์

นายปราโมทย์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง ตามรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น ซึ่งทางนักรัพยากรได้จัดทำเอกสารเสนอต่อสัญญาจ้างรายงาน ก.ท.จ.สกลนครเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับมติ ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลแร่ได้
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	ก็ให้ผู้บังคับบัญชาได้นำผลการประเมินครั้งที่ ๒ แจ้งให้พนักงานจ้างทราบเพื่อจะได้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ดียิ่งขึ้นซึ่งมีผลต่อสัญญาจ้าง และมอบทางเลขานุการได้จัดทำประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ด้วยครับ และมอบทางเลขานุการนำสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	การทำงานทุกคนก็อยากให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ฉะนั้นคณะกรรมการเราก็ใช้ดุลพินิจในการกลั่นกรองให้ดีที่สุด มองหลายๆ ด้าน พิจารณาตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความยุติธรรมและความโปร่งใส เพื่อจะได้คงคนที่มีคุณภาพในหน่วยงานของเราต่อไป
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	ถ้าไม่มีท่านใดเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม
ปิดประชุมเวลา	๑๒.๐๐ น

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ จารุณี ดาบพิมพ์ศรี ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ จ.อ.ทวี จันทรเสนา ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ทวี จันทรเสนา)
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

(ภาคผนวก ก.)

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างสำนักงานปลัดเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน	รวม
๑	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๖๐	๙๗(ดีได้)
๒	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๙	๑๙.๖๐	๙๙(ดีได้)
๓	น.ส.ช่อทิพย์ ขาดิขานี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๗๙.๕๐	๑๙.๖๐	๙๙(ดีได้)
๔	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๗๖	๑๙.๒๐	๙๕(ดีได้)
๕	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๗๖	๑๙.๒๐	๙๕(ดีได้)
๖	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๔.๕๐	๑๙.๐๐	๙๔(ดีมาก)
๗	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๔.๕๐	๑๙.๐๐	๙๔(ดีมาก)
๘	น.ส.จุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๕	๑๙.๐๐	๙๔(ดีมาก)
๙	น.ส.ชุตติกาญจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๓	๑๙.๖๐	๙๓(ดีมาก)
๑๐	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๓.๕๐	๑๙.๐๐	๙๓(ดีมาก)
๑๑	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕๐	๑๙.๒๐	๙๓(ดีมาก)

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของ งาน	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน	รวม
๑	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗(ดีได้)
๒	นางบุญรักษ์ วิชชา	คนงาน	๗๒	๑๙.๒๐	๙๑(ดีมาก)
๓	นางวิษณุพร เหลลาพรม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๓(ดีมาก)
๔	นางวิเชียร บุตรแสน	คนงาน	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐(ดีมาก)
๕	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐(ดีมาก)
๖	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	๗๓.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒(ดีมาก)

(ภาคผนวก ก.)

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างกองคลัง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	รวม
๑	น.ส.จรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๗	๑๙	๙๖(ดีเด่น)
๒	น.ส.รุ่งอรุณ สีนสารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗	๑๙	๙๖(ดีเด่น)
๓	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗	๑๙	๙๖(ดีเด่น)
๔	น.ส.สมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๕	๑๙	๙๕(ดีเด่น)
๕	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๗๕.๕	๑๙	๙๕(ดีเด่น)
๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔๗.๕	๑๙	๙๔(ดีมาก)
๗	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๗.๕	๑๙	๙๔(ดีมาก)

(ภาคผนวก ก.)

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างกองช่าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของ งาน	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน	รวม
๑	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๗๖	๒๐	๙๖ (ดีเด่น)
๒	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๗๖	๒๐	๙๖ (ดีเด่น)
๓	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พจน.ขับเครื่องจักรกลฯ	๗๖	๒๐	๙๖ (ดีเด่น)
๔	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๖	๒๐	๙๖ (ดีเด่น)
๕	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖	๒๐	๙๖ (ดีเด่น)
๖	นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๙.๒๕	๑๖	๙๕ (ดีเด่น)
๗	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๖๓	๒๐	๘๓ (ดี)
พนักงานจ้างทั่วไป					
๘	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๗๔.๕	๒๐	๙๕ (ดีเด่น)

ภาคผนวก ข

ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	
			คะแนน	ผลการประเมิน
๑	นางสาวช่อทิพย์ ชาติขำนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๙	ดีเด่น
๒	นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๙	ดีเด่น
๓	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๗	ดีเด่น
๔	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๖	ดีเด่น
๕	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๖	ดีเด่น
๖	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาฯ	๙๖	ดีเด่น
๗	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖	ดีเด่น
๘	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙๖	ดีเด่น
๙	นางสาวจรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๖	ดีเด่น
๑๐	นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๖	ดีเด่น
๑๑	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๖	ดีเด่น
๑๒	นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๕	ดีเด่น
๑๓	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๙๕	ดีเด่น
๑๔	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๕	ดีเด่น
๑๕	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๕	ดีเด่น
๑๖	น.ส.สมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕	ดีเด่น
๑๗	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๑๘	นางสาวพิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๑๙	นางสาวจุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๔	ดีมาก
๒๐	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๒๑	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๔	ดีมาก
๒๒	น.ส.ชุติกานุจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙๓	ดีมาก
๒๓	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๓	ดีมาก
๒๔	นางสาวเมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๓	ดีมาก
๒๕	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๘๓	ดี

ภาคผนวก ข

ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	
			คะแนน	ผลการประเมิน
๑	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๙๗	ดีเด่น
๒	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙๕	ดีเด่น
๓	นางวิษณุพร เหลลาพรม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙๓	ดีมาก
๔	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	๙๒	ดีมาก
๕	นางบุญรักษ์ วิชนา	คนงาน	๙๑	ดีมาก
๖	นางวิเชียร บุตรแสน	คนงาน	๙๐	ดีมาก
๗	นายป้องพล ทิม่อม	พนักงานดับเพลิง	๙๐	ดีมาก