



ประกาศเทศบาลตำบลแร่  
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยให้ประกาศให้พนักงานเทศบาลทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงประกาศประชาสัมพันธ์ รายงานการประชุมฯ และผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)  
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

สำเนารายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง	รองปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๔. นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	(ลาพักผ่อน)
----------------------	--------------------	-------------

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๗๕/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๑ วันนี้จึงให้เลขานุการ ได้แจ้งรายละเอียดให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย ขอเชิญค่ะ

เลขานุการ

-ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ๗๕/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้

๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ

๔.นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗.นางสาวจารุณี ตาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ( ครึ่งปีแรก ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของพนักงานเทศบาลตำบลแร่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ( ครึ่งปีแรก ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิบัติให้ถูกต้องตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๔

- รับทราบ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณราเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำเทศบาลดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญ  
งานและระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทย  
ฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนใน  
อันดับ คศ.๔ และคศ.๕

ดังนั้นการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน  
เทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาล ณ  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๒ คน โดยแบ่งกลุ่ม  
พนักงานเทศบาล ที่ต้องแยกพิจารณาดังนี้

๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและ  
ระดับอาวุโส) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| ๑. นายฤทัย จันทะรังษี   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                       |
| ๒. นายคมกริช อินทรพุด   | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน                        |
| ๓. นายวัชรินทร์ สมแสน   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                       |
| ๔. นายปิ่นธร เทพิน      | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน |
| ๕. นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน              |

๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ( ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ  
และระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

- |                             |                                   |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิณ  | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ        |
| ๒. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          |
| ๓. นายปริญญา สุวรรณ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  |
| ๔. นางมยุลา จันทะรังษี      | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ             |
| ๕. นางสุภารัตน์ กางทอง      | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ           |
| ๖. นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์     | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ           |
| ๗. นางสาวทราภวิชัย ฟองอ่อน  | นักวิชาการคลังชำนาญการ            |
| ๘. นางสาวสรศิริ ไชยราช      | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาวปราณี จันฎาไชย     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ    |
| ๑๐. นายวิชัย ขาวขำ          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ     |

๓.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)  
จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์      | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น    |
| ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น |
| ๓. นางนัตตยา เวชวิฐาน          | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น  |
| ๔. นายอิทธิกุล สัพโส           | ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น  |
| ๕. นางปยุณณาสา ไจมนต์          | หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น  |

๔.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)  
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. จ.อ. ทวี จันทรเสนา       | ปลัดเทศบาล ระดับกลาง   |
| ๒. นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง | รองปลัดเทศบาล ระดับต้น |

- ที่ประชุม - รับประทานอาหาร
- รองปลัดเทศบาล -ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้ด้วยครับ
- นักทรัพยากร(เลขานุการ) -ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินได้มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ขอให้พิจารณารายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑	จ.อ.ทวี จันทรเสนา (ปลัดเทศบาล ระดับต้น )	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๖๐	ดีมาก
๒	นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๕๐	ดีมาก
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น )	๙๔.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๔๐	ดีเด่น
๔	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๕	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๖	นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก

๗	นายธนาวัฒน์ ทศนพงศ์ (นักวิชาการเกษตรชำนาญการ)	๙๐.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๐.๔๐	ดีเด่น
๘	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษานำนาญการ)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๙	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๘๘.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๘๐	ดีมาก
๑๐	นางมยุลา จันทะรังสี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๑	นายปริญญา สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ)	๘๘.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๘๐	ดีมาก
๑๒	นายฤทัย จันทะรังสี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๓	นายปิ่นธร เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน)	๘๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙	ดีมาก
๑๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น )	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๑๕	นางสาวทราวมวย พองอ่อน (นักวิชาการคลังชำนาญการ)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๖	นายคมกริช อินทรพุด (เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๗	นางสรศิริ ไชยราช นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๘๗.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๗.๘๐	ดีมาก
๑๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๙	นายอิทธิกุล สัพโส (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น )	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๖๐	ดีมาก
๒๐	นางปทุมณาสา ไจมนต์ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น )	๘๙.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๔๐	ดีมาก
๒๑	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๘๔.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๔.๔๐	ดีมาก
๒๒	นางสาวปราณี จันทะชัย (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ)	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๘๐	ดีมาก

ผู้อำนวยการกองคลัง เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความยุติธรรม ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาองค์ประกอบหลายอย่าง โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด จึงขอให้เลขานุการแจ้งระเบียบให้ที่ประชุมทราบด้วยค่ะ

นักทรัพยากร(เลขานุการ) ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดการมาปฏิบัติราชการในรอบ ครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) มาทำงาน สายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัยหรือ ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
  - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

**ระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
๙. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้
  - ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - จ. ลาพักผ่อน
  - ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - ฌ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ”

“ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น



ตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ  
ดังต่อไปนี้แทน

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ  
และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่ง  
ใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้  
ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงหรือมีการต่อสู้  
เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง  
ราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นเด่นชัด ยากลำบากเป็นพิเศษ  
และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็น  
ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ”

“ ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และ  
ข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้  
ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง  
หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมา  
ทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควร  
พิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูล  
ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละ  
ระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ  
นายกเทศมนตรีด้วย”

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๒๓๓ วรรค  
หนึ่ง ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่  
ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือ  
หน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ  
ตามข้อ ๒๓๐(๙)(ข)ในครั้งปีที่แล้วมาให้ให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการ  
ปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย  
ทั้งนี้ ได้แนบข้อมูลการลาตามรายละเอียดที่แจกให้ที่ประชุม เพื่อใช้เป็น  
ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่ะ

/ประธาน..

ประธานกรรมการ  
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

-เชิญทางปลัดเทศบาล ฯ ได้ชี้แจงการคิดโควตาการเลื่อนขั้นให้ที่ประชุมได้รับทราบ  
-การคิดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พนักงาน  
เทศบาลทั้งหมด ๒๒ ราย รวมเงินเดือน ๖๗๖,๑๘๐ บาท จำนวนคนที่สามารถ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานเทศบาล ๒๒x ๑๕ %  
เท่ากับ ๓.๓๐% คิดเป็น ๓ คน

ประธานกรรมการ

-หากจะพิจารณาว่าใครสมควร ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น ก็เป็นเรื่องยาก เพราะแต่ละคน  
ต่างก็มีผลงานและปฏิบัติหน้าที่ราชการดี ซึ่งอยากจะให้เลื่อนทุกคน แต่มีข้อจำกัด  
ด้านโควตา แต่เนื่องจากการพิจารณาแล้ว จากผลงานการปฏิบัติงานดีเด่น การลา  
วินัย และประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทาง  
ราชการ ซึ่งรอบมีนาคม คิดจำนวนร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการ ได้ ๓.๓๐ % คิด  
เป็น ๓ คน เนื่องจากโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่พอกับจำนวนพนักงานเทศบาล  
ขอให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินของพนักงานเทศบาล โดยพิจารณา  
ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน  
เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ สำหรับการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ค่ะ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการ ฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้  
ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้คณะกรรมการ  
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้น  
เงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เป็นผู้พิจารณาว่า  
เหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการ  
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน  
เทศบาล ได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่ประชุมมี  
มติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ครั้งที่ ๑ ดังนี้

**ผลการพิจารณาให้เลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๓ คน**

๑.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ให้เลื่อน ๑ ขั้น

๒.พันจ่าเอกเกียรติศักดิ์ จันทะนพ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
ให้เลื่อน ๑ ขั้น

๓.นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ  
ให้เลื่อน ๑ ขั้น

**ผลการพิจารณาให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๙ คน**

๑.จ่าเอกทวี จันทระเสนา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล  
ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

๒.นายวัชรินทร์ สมแสน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.นางสาวสรศิริ ไชยราช ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๔.นางปทุมณาสา ไจมนต์ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๕.นางฉัตตยา เวชวิฐาน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๖.นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๗. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นางมยุลา จันทะรังษี ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นายอิทธิกุล สัพโส ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐. นางสาวจรรุณี ตาบพิมพ์ศรี ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑.นางสุภารัตน์ กางทอง ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๒.นายปิ่นภัทร เทพิน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. นายวิชัย ขาวขำ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔.นายฤทัย จันทะรังษี ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๕. นายปริญญา สุวรรณ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๖.นางสาวทราภวีย์ พองอ่อน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ
๑๗. นางสาวปราณี จันทะรังษี ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๘.นายคมกริช อินทรพุด ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๙.นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ประธานกรรมการ ที่ประชุม	มีท่านใด มีความเห็นเสนอแนะหรือไม่ ไม่มี

- ประธานกรรมการ -ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ  
การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ขอมอบหมายให้ นางสาวจรรุณี  
ดาบพิมพ์ศรี เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการ  
พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน และออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาอนุมัติ  
เลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป
- ที่ประชุม -รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่น ๆ
- ประธานกรรมการ -มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่
- ที่ประชุม -ไม่มี
- ประธานกรรมการ -ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดประชุม
- ปิดประชุม - เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ จำเอก



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ทวิ จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)

ประธานกรรมการ