



ประกาศเทศบาลตำบลแร่
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแร่ จึงได้ประชาสัมพันธ์รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศให้พนักงานจ้างทราบโดยทั่วกันในที่เปิดเผย รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๘
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖	นางปทุมณาสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ที่ ๔๖๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้วนั้น รายชื่อกรรมการดังนี้

๑.	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖.	นางปทุมณาสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗.	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

- เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานกรรมการ

- เรื่องเพื่อทราบ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ขอมอบให้ เลขานุการได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วยขอเชิญค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒. นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓. นางกานดา พรหมอุดม	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๔. นายวินิจ ชื่นน้อย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
๕. นางสาววิภาพรรณ กาญบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล
๖. นายพีรบูรณ์ บุญคง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๗. นางสาวปิริยาพร ทองขาว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘. นายเบิกฟ้า ลีทอง	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)
๙. นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๐. น.ส.เมจิตา พงษ์สงวนจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
๑๑. นางสาวอังศณา ลีทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๒. นายวิชญ์พร เหลาพรม	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

กองคลัง

๑๓. นายพรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๕. นางสาววรรณภา สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๗. นางชุติมา สัพโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๘. น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๙. นางสาวนันทิดา บุญเพิ่ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

๒๐. นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๑. นายโชคชัย กาญบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒. นายยงยุทธ โยเหลา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ที่ประชุม
เลขานุการ

๒๓. นายติเรก ไชยตะมาตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๔. นายศิริพงษ์ นันทะบัน ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)
๒๕. นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๖. นายปัญญา สัพโส ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ
- รับทราบ
- เนื่องจาก ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน
๒๕๖๘) แล้ว เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละรอบการ
ประเมินประจำปี โดยให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้
- | | | |
|----------------------|-----------------------|-------|
| ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ | ๙๕ ถึง ๑๐๐ | คะแนน |
| ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ | ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ | คะแนน |
| ดี ตั้งแต่ร้อยละ | ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ | ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ | คะแนน |
| ปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ | คะแนน |

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

- รับทราบ
- ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้ง
หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือ
สมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างได้ยึด
หลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔
สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้
- ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
- ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่ จะเลื่อน
ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจงใจให้
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในวันที่
๑ ตุลาคมของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่
เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ควบคุมวงเงิน
งบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่ง
นั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีที่มีการประเมิน
ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหาก
คำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผล
การปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงาน
จ้างผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้น ตามผลการประเมิน
การปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้นำผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานจ้างและความดี ความชอบ ผลงานในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา
ดังนี้

ตามประกาศ ก.พ.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผล
การปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนใน
รอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจน
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาใน
คดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ซึ่งการพิจารณา การมาสายและการลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๒๖ คน เป็นรายบุคคล (ตามบัญชีแนบท้ายที่แจกในที่ประชุม)

หัวหน้าสำนักปลัด ขอรวบผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครับ

เลขานุการ ดินันขอแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง คือ ๑.ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นนายก
๑	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑๐๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายก
๓	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๔	นางสาวอังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๙.๖๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๕	น.ส.เมธิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๖	นางอัจฉราภรณ์ สัมไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๗	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๘	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๙	นายเบิกฟ้า ลีทอง	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๐	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๑	นายวิชณพร เหลาพรม	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๙๙.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๒	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๘.๖๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๓	นางชุติมา สัมไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๖.๖๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๔	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙๖.๔๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๕	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๕.๖๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๖	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๒๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๗	นายณฤทธิ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๕.๑๐ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๙๕ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๑๙	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๕ ดีเด่น	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๐	นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔.๘๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๑	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๙๔.๖๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๒	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๔.๖๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๓	นายปัญญา สัมไพ	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙๔.๖๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๔	นายโชคชัย กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔.๒๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๕	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๔.๒๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย
๒๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓.๘๐ ดีมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วย

๒.สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลทั้งปี
	สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๓.๑๐ ดีมาก	๙๘.๖๐ ดีเด่น	๙๕.๘๕ ดีเด่น
๒	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๖๐ ดีเด่น
๓	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๙๑.๔๐ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๓๐ ดีเด่น
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๓ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๖.๑๐ ดีเด่น
๕	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๑ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๑๐ ดีเด่น
๖	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๐.๖๐ ดีมาก	๑๐๐ ดีเด่น	๙๕.๓๐ ดีเด่น
๗	น.ส.อังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยจพง.พัฒนาชุมชน	๙๓.๑๐ ดีมาก	๙๙.๖๐ ดีเด่น	๙๖.๓๕ ดีเด่น
๘	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยจพง.การเกษตร	๙๑ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๑๐ ดีเด่น
๙	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๒.๒๐ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๗๐ ดีเด่น
๑๐	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยจพง.สุขาภิบาล	๙๑ ดีมาก	๑๐๐ ดีเด่น	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๑๑	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐.๔๐ ดีมาก	๑๐๐ ดีเด่น	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๑๒	นายวิชณูพร เหลาพรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๙๑.๔๐ ดีมาก	๙๙.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๓๐ ดีเด่น
	กองคลัง				
๑๓	น.ส.นันทิศา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๖.๖๐ ดีเด่น	๙๕.๖๐ ดีเด่น	๙๖.๑๐ ดีเด่น
๑๔	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๕.๗๐ ดีเด่น	๙๕ ดีเด่น	๙๕.๓๕ ดีเด่น
๑๕	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๕.๘๐ ดีเด่น	๙๖.๖๐ ดีเด่น	๙๖.๒๐ ดีเด่น
๑๖	นายพรพนธ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔.๘๐ ดีมาก	๙๔.๘๐ ดีมาก	๙๔.๘๐ ดีมาก
๑๗	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๙๕ ดีเด่น	๙๕ ดีเด่น	๙๕ ดีเด่น
๑๘	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓.๘๐ ดีมาก	๙๓.๘๐ ดีมาก	๙๓.๘๐ ดีมาก
๑๙	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๖๐ ดีเด่น	๙๕.๒๐ ดีเด่น	๙๕.๔๐ ดีเด่น
	กองช่าง				
๒๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙๕.๖๐ ดีเด่น	๙๖.๔๐ ดีเด่น	๙๖ ดีเด่น
๒๑	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนัก.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๔.๖๐ ดีมาก	๙๔.๖๐ ดีมาก	๙๔.๖๐ ดีมาก
๒๒	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๒.๖๐ ดีมาก	๙๔.๖๐ ดีมาก	๙๓.๖๐ ดีมาก
๒๓	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔.๒๐ ดีมาก	๙๔.๒๐ ดีมาก	๙๔.๒๐ ดีมาก
๒๔	นายณณพณ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๕.๗๐ ดีเด่น	๙๕.๑๐ ดีเด่น	๙๕.๔๐ ดีเด่น
๒๕	นายปัญญา สัพโส	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙๔.๖๐ ดีมาก	๙๔.๖๐ ดีมาก	๙๔.๖๐ ดีมาก
๒๖	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๔.๒๐ ดีมาก	๙๔.๒๐ ดีมาก	๙๔.๒๐ ดีมาก

เลขานุการ ขอชี้แจงเพิ่มเติม มีพนักงานจ้างที่ไม่มีสิทธิในการเลื่อนค่าตอบแทน เนื่องจากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะขอเลื่อนค่าตอบแทนไม่ถึง ๘ เดือน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.นายวิชณพร เหลาพรม ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

ได้ปรับปรุงตำแหน่งจากทั่วไปเป็นภารกิจ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

จะครบ ๘ เดือน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.นายปัญญา สัมผัส ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ

ได้ปรับปรุงตำแหน่งจากทั่วไปเป็นภารกิจ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

จะครบ ๘ เดือน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓. นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

บรรจุเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จะครบ ๘ เดือน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่ประชุม - รับทราบ และพิจารณาผลคะแนน พร้อมทั้งหลักเกณฑ์จากผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานข้อมูลการขาด ลา มาสาย และวินัย

ปลัดเทศบาล -ตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานที่ทางเลขานุการได้เสนอมานั้น ผลคะแนนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ คือ ระดับคะแนน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยการคิดเงินโควตาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๘ = $(๓๖๓,๓๘๐ \times ๔\%) = ๑๔,๕๓๕.๒๐$ บาท ในการเลื่อนค่าตอบแทนรอบ ๑ ต.ค.๒๕๖๘

สำหรับเอกสารผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่แจกให้นั้น เป็นการประเมินพนักงานจ้างโดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและมีผลงานจริงและระดับผลการประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง สำหรับการ คิดวงเงินเลื่อนอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยผมขอเสนอหลักเกณฑ์ในการพิจารณาร้อยละสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน เพื่อให้พนักงานจ้างที่มีผลการประเมินในระดับต่างๆ ทั้ง ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐)	๔.๐๐
ดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕)	๓.๙๐
ดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)	๓.๕๐
พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕)	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ได้เลื่อน

-จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์ที่ได้เสนอมาด้วยครับ ว่าจะกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อน ว่าเหมาะสมหรือไม่

/มติ...

มติประชุม

-ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ ตามที่ท่านปลัดเทศบาลเสนอมานั้น และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว จึงมีมติเห็นชอบกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่ได้เสนอมาดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	๔.๐๐
ดีมาก	๓.๙๐
ดี	๓.๕๐
พอใช้	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

เลขานุการ

-พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ คน ผลการประเมินพนักงานจ้างอยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมาก ดังนี้

การคำนวณผลการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- เลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินระดับดีเด่น ให้เลื่อนร้อยละ ๔ จำนวน ๑๘ คน
- เลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินระดับดีมาก ให้เลื่อนร้อยละ ๓.๙๐ จำนวน ๓ คน
- ไม่มีสิทธิเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓ คน

รวมเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นเงิน ๓๖๓,๓๘๐ บาท

คิดร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย.๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๔,๕๓๕.๒๐ บาท

หัก เงินไปในการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นเงิน ๑๓,๓๔๐.๐๐ บาท

ยอดเงินคงเหลือที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๑๙๕.๒๐ บาท

(รายละเอียดการคำนวณค่าตอบแทนตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม)

จึงขอเสนอที่ประชุมว่าเห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน และให้พนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ และให้พนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๙๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๓,๓๔๐.-บาท หรือไม่

มติที่ประชุม

-เห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนตามเสนอ ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ประธานกรรมการ

- ตามที่คณะกรรมการทุกท่าน ได้เสนอความคิดเห็นในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประกอบกับเลขานุการ ฯ ได้ชี้แจงวงเงินในการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง ให้แก่ทุกท่านได้ทราบ แล้วซึ่งปรากฏว่ามีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนเพียงพอ และมีความยุติธรรม โปร่งใส ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้กำหนดและ มอบให้ทางเลขานุการ ได้เสนอแบบเลื่อนค่าตอบแทนต่อนายกเทศมนตรีตำบลแร่ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนค่าตอบแทนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

- เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

-ไม่มี

/ประธาน...

ประธานกรรมการ
ปิดประชุม

-ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดการประชุมค่ะ
- เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ จำเอก



ผู้ตรวจรายการประชุม

(ทวิ จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายการประชุม

(นางศรสวรรค์ สุธัมมานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่