

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗
เมื่อวันพุธ ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------|
| ๑. จ.อ. ทวี จันทรเสนา | ปลัดเทศบาลตำบลแร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประมง วงศ์สาย | รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๑๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายประมง วงศ์สาย	ตำแหน่ง	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบ....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมินจนถึงนายกเทศมนตรีได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องผลคะแนนการประเมินและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบ ครบ

เลขานุการ - ขอขอบคุณท่านประธาน ขอแจ้งระเบียบรายละเอียดเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง
๒. **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

ช่วงเงินเดือน หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ

(ตามมาติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล /องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/อันดับ...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		บน	ล่าง
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/ประกอบ...

ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๑ แห่งตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ หกสิบ
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของเทศบาล หรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันตาม (๖)หรือ (๗)และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

/(๙)...

(ข) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใดถูก แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูก ฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ สำหรับ ผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ค่ะ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้บัญชาชั้นต้น ประเมิน	ความเห็น คกก. กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.แร่	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	สำนักปลัดเทศบาล						
๑	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	๘๙	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙	ดีมาก
๒	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการ พิเศษ	๘๙	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙	ดีมาก
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชั้นน้อย	ครูชำนาญการ	๘๙	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙	ดีมาก
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	ครูชำนาญการ	๙๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๐	ดีเด่น
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำสือฤทธิ	ครูชำนาญการ	๙๑	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑	ดีเด่น

ข้อมูลการลาของพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลาคลอด	ลาป่วย	ลา กิจ	ลา ศึกษาต่อฯ	มาสาย	ขาด ราชการ	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล							
๑	นายจักรี คุยบุตร	-	-	-	-	-	-	
๒	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	-	-	๑	-	-	-	
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ฮามวัน	-	-	-	-	-	-	
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	-	-	-	-	-	-	
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำสือฤทธิ	-	-	-	-	-	-	

ประธาน - รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว
ที่ประชุม -รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละและจำนวนเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครู ทั้ง ๕ ราย

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู และวงเงินร้อยละในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	เงินเดือน ๑ มี.ค.๖๗	ฐานในการคำนวณ	วงเงินรวม ๑ มี.ค.๖๗	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน ๓ %
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๒,๗๖๐	๓๗,๒๐๐	๑๕๓,๙๔๐	๔,๖๑๘.๒๐
๒	น.ส.ภัสราภรณ์ ชั้นน้อย	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๑,๖๑๐	๓๕,๒๗๐		
๓	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๘๐๐	๓๗,๒๐๐		
๔	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๙๖๐	๓๐,๒๐๐		
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	ครู	คศ.๒	๒๖,๘๑๐	๓๐,๒๐๐		

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบครบ

เลขานุการ - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาลและพรรคสองให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลแร่ ใช้หลักการบริหารวงเงินตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

โดยการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแร่ ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้ว จากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

/ประธาน...

ประธานกรรมการ ขอความเห็นคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ในการพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เทียบกับผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลแต่ละราย และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ และมีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลดังนี้

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน-หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคนตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ๑ มี.ค.๖๗	ฐานในการ คำนวณ	ร้อยละของ ฐานในการ คำนวณ	เงินที่ใช้ใน การเลื่อนปี ฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครู (ขพ.)	คศ.๓	๓๒,๗๖๐	๓๗,๒๐๐	๒.๔๕ ดีมาก	๙๒๐	๓๓,๖๘๐
๒	น.ส.ภัสราภรณ์ ชัยน้อย	ครู (ขก.)	คศ.๒	๓๑,๖๑๐	๓๕,๒๗๐	๒.๔๕ ดีมาก	๘๗๐	๓๒,๔๘๐
๓	นางน้อยนารถ อางทุมมา	ครู (ขพ.)	คศ.๓	๓๓,๘๐๐	๓๗,๒๐๐	๒.๔๕ ดีมาก	๙๒๐	๓๔,๗๒๐
๔	นางสมรจิตร ป้อมไชยา	ครู (ขก.)	คศ.๒	๒๘,๙๖๐	๓๐,๒๐๐	๒.๕๐ ดีเด่น	๗๖๐	๒๙,๗๒๐
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	ครู (ขก.)	คศ.๒	๒๖,๘๑๐	๓๐,๒๐๐	๒.๕๕ ดีเด่น	๗๘๐	๒๗,๕๙๐
รวม				๑๕๓,๙๔๐			๔,๒๕๐	๑๕๘,๑๙๐

เลขานุการ -ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินรวมพนักงานครู กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำไปใช้ในรอบการประเมินครั้งถัดไปได้

ที่ประชุม -รับทราบ

ประธานกรรมการ - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

เลขานุการ - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้

ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.๖๗	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๕	๑๕๓,๙๔๐	๔,๖๑๘.๒๐	๔,๒๕๐	๓๖๘.๒๐	ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธานกรรมการ - ตามที่เลขานุการ ได้แจ้งอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ และสรุปผลในการเลื่อนเงินเดือน ขอทราบมติว่าเห็นชอบหรือไม่ ขอทราบมติครับ

/มติ...

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ



(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจรายการประชุม

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายการประชุม

(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่