

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวจารุณี ตาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
 - คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๑๑๑/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
 - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น
 เงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งผลการ
 ประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑
 มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน
 ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๑ วันนี้จึงให้เลขานุการ ได้
 แจ้งรายละเอียดให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย ขอเชิญค่ะ

เลขานุการ

-ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ๑๑๑/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้

๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ

๔.นางนัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖.นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของพนักงานเทศบาลตำบลแร่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

- รับทราบ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำเทศบาลดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญ
งานและระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทย
ฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนใน
อันดับ คศ.๔ และคศ.๕

ดังนั้นการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน
เทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีพนักงานเทศบาล ณ
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๑ คน โดยแบ่งกลุ่ม
พนักงานเทศบาล ที่ต้องแยกพิจารณาดังนี้

๑.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและ
ระดับอาวุโส) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------|-------------------------------------------------|
| ๑. นายฤทัย จันทะรังษี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นายคมกริช อินทรพุด | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๓. นายวัชรินทร์ สมแสน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๔. นายบัณฑิต เทพิน | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน |

๒.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และ
ระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นายปริญญา สุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔. นางมยุลา จันทะรังษี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๕. นางสุภารัตน์ กางทอง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๖. นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ |
| ๗. นางสาวทราภรณ์ พองอ่อน | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๘. นางสาวสรศิริ ไชยราช | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาวปราณี จันทาไชย | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๑๐. นายวิชัย ขาวขำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |

๓.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น |
| ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น |
| ๓. นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น |
| ๔. นางปยุณณาสา ไจมนต์ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น |

๔.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- | | |
|------------------------|------------------------|
| ๑. จ.อ. ทวี จันทระเสนา | ปลัดเทศบาล ระดับกลาง |
| ๒. นายประมง วงศ์สาย | รองปลัดเทศบาล ระดับต้น |

ที่ประชุม

- รับทราบ

รองปลัดเทศบาล

-ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อประกอบการพิจารณา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้ด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ)

-ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินได้มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอให้พิจารณารายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑	จ.อ.ทวี จันทระเสนา (ปลัดเทศบาล ระดับกลาง)	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๖๐	ดีมาก
๒	นายประมง วงศ์สาย (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น)	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๘๐	ดีมาก
๔	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๕	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๘๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘	ดีมาก
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๘๘.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๔๐	ดีมาก

๗	นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ (นักวิชาการเกษตรชำนาญการ)	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๘	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษานำนาฏการ)	๙๐.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๐.๕๐	ดีเด่น
๙	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๐	นางมยุลา จันทะรังษี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๑.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๑๑	นายปริญญา สุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๘๘.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๘๐	ดีมาก
๑๒	นายฤทัย จันทะรังษี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๕.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๕.๒๐	ดีมาก
๑๓	นายปิ่นธรร เทพิน เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	๘๘.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๘๐	ดีมาก
๑๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๕๐	ดีมาก
๑๕	นางสาวทราภวิชัย ฟองอ่อน นักวิชาการคลังชำนาญการ	๘๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙	ดีมาก
๑๖	นายคมกริช อินทรพุด เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๘๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๘.๕๐	ดีมาก
๑๗	นางสรศิริ ไชยราช นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๘๗.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๗.๖๐	ดีมาก
๑๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๑๙	นางบุณณาสา ใจมนต์ หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น	๙๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕	ดีเด่น
๒๐	นายวัชรินทร์ สมแสน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๕.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๕.๖๐	ดีมาก
๒๑	นางสาวปราณี จันทาชัย นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๘๙.๖๐	ดีมาก

ผู้อำนวยการกองคลัง เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาองค์ประกอบหลายอย่าง โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด จึงขอให้เลขานุการแจ้งระเบียบให้ที่ประชุมทราบด้วยค่ะ

นักทรัพยากร(เลขานุการ) ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดการมาปฏิบัติราชการในรอบ ครั้งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) มาทำงาน สายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัยหรือ ลาดิตตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วย การจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

ระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมิน ตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีลูกส่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
๙. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้
 - ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - จ. ลาพักผ่อน
 - ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ฅ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ”

“ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้แทน

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ”

“ ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย”

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๒๓๓ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๒๓๐(๙)(ข)ในครั้งปีที่แล้วมาให้ให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย **ทั้งนี้ ได้แนบข้อมูลการลาตามรายละเอียดที่แจกให้ที่ประชุม เพื่อใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนคะ**

ประธานกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลแแร่

-เชิญทางปลัดเทศบาล ฯ ได้ชี้แจงการคิดโควตาการเลื่อนขั้นให้ที่ประชุมได้รับทราบ
-การคิดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาลทั้งหมด ๒๑ ราย รวมเงินเดือน ๖๗๐,๘๓๐ บาท จำนวนคนที่สามารถพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานเทศบาล ๒๑x ๑๕ % เท่ากับ ๓.๑๕% คิดเป็น ๓ คน

-หากจะพิจารณาว่าใครสมควร ได้เลื่อนขั้น ๑ ชั้น ก็เป็นเรื่องยาก เพราะแต่ละคนต่างก็มีผลงานและปฏิบัติหน้าที่ราชการดี ซึ่งอยากจะให้เลื่อนทุกคน แต่มีข้อจำกัด

ด้านโควตา แต่เนื่องจากการพิจารณาแล้ว จากผลงานการปฏิบัติงานดีเด่น การลา
วินัย และประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทาง
ราชการ ซึ่งรอบมีนาคมคิดจำนวนร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการ ได้ ๓.๑๕ % คิดเป็น
๓ คน เนื่องจากโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่พอกับจำนวนพนักงานเทศบาล
ขอให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินของพนักงานเทศบาล โดยพิจารณา
ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน
เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ สำหรับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครี

มติที่ประชุม

คณะกรรมการ ฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้
ตามที่อยู่บังคับบัญชาขั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้น
เงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เป็นผู้
พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น
โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน
เทศบาล ได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่ประชุมมี
มติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ ดังนี้

ผลการพิจารณาให้เลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๓ คน

- ๑.นางสุภารัตน์ กางทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ให้เลื่อน ๑ ขั้น
- ๒.นางปทุมณาสา ไจมนต์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ให้เลื่อน ๑ ขั้น
- ๓.นางมยุลา จันทะรังษี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ให้เลื่อน ๑ ขั้น

ผลการพิจารณาให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๘ คน

- | | |
|---------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑.จ่าเอกทวี จันทรเสนา | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล |
| ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | |
| ๒.นายวัชรินทร์ สมแสน | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | |
| ๓.นางสาวสรศิริ ไชยราช | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | |
| ๔.นางณัตตยา เวชวิฐาน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น |
| ๕.นายประมง วงศ์สาย | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น |
| ๖.นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | |
| ๗.นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ |
| ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | |

๘. นางสาวจากรุณี ดาบพิมพ์ศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๙. นายปณัฏฐ์ เทพิน ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๐. นายวิชัย ขาวขำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๑. นายฤทัย จันทะรังษี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๒. นายปริญญา สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๓. นางสาวทรมวย พองอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๔. นางสาวปราณี จันทาไชย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๕. นายคมกริช อินทรพุดม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๖. นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๗. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น
๑๘. พันจ่าเอกเกียรติศักดิ์ จันทะนพ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น

ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

มีท่านใด มีความเห็นเสนอแนะหรือไม่
ไม่มี

ประธานกรรมการ

-ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ
การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ขอมอบหมายให้ นางสาวจากรุณี
ดาบพิมพ์ศรี เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการ
พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน และออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาอนุมัติ
เลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม

-รับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๕

ประธานกรรมการ
ที่ประชุม


- เรื่องอื่น ๆ
-มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่
-ไม่มี

ประธานกรรมการ
ปิดประชุม

-ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดประชุม
- เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
เลขานุการ

ลงชื่อ จำเอก  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ทวิ จันทรเสนา)
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางครุสารร์ก สุปัตตานนท์)
ประธานกรรมการ