



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้ประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานการประชุมฯ และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล

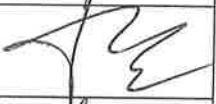
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	จ.อ. ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	
๒	นายปรามิทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นางปณณสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	น.ส.จารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ประกอบด้วย
 ๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา ปลัดเทศบาลตำบลแร่ ประธานกรรมการ
 ๒. นายปรามิทธิ์ แกมนิรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
 ๓. นางบุญณาสา ใจมนต์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
 ๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ และข้อมูลการลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ๔.๑ พิจารณารฐานในการคำนวณของครูและวงเงินร้อยละในการเลื่อน
- ๔.๒ พิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ
- ๔.๓ พิจารณารฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง – ระดับบน ของแต่ละอันดับ) ที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนและเงินที่ใช้ในการเลื่อน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้มาประชุม

๑. จ.อ. ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางปยุตนาสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๗๐ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

๑. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางปยุตนาสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

/ประธาน...

ประธานกรรมการ - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรี ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ลำดับต่อไป ให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบ เรื่องผลคะแนนการประเมินและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบ ครับ

เลขานุการ

- ขอบคุณคะท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ ก.ท.จ. สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีผลกับการเลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขั้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล ดังนี้ **หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔**

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง
๒. **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ช่วงเงินเดือน หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ

(ตามมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล /องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/อันดับ...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๗๖,๘๐๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๙,๐๔๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๘,๓๙๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการ

/เลื่อน...

เลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๑ แห่งตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ หกสิบ
๒. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาลหรือสถานศึกษา
- (๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
 - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่
วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใดถูก
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูก
ฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ค่ะ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้บัญชาชั้นต้น ประเมิน	ความเห็น คกก. กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.แร่	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	สำนักปลัดเทศบาล						
๑	นางสมรจิตร์ บ่อมไชยา	ครูชำนาญการ	๙๗	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๗	ดีเด่น
๒	นางนายนารถ อางทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๓	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๔	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น

ข้อมูลการลาของพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลาคลอด	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	มาสาย	ขาด ราชการ	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล							
๑	นายจักรี คุยบุตร	-	๔	-	-	-	-	
๒	นางนายนารถ อางทุมมา	-	๒	-	-	-	-	
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ฮามวัน	-	๑	-	-	-	-	
๔	นางสมรจิตร์ บ่อมไชยา	-	๑	-	-	-	-	
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	-	-	-	-	-	-	

ประธาน - รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละและจำนวนเงิน เพื่อ
ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครู ทั้ง ๕ ราย

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู และวงเงินร้อยละในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงิน เดือนอันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๗	ฐานในการ คำนวณ	วงเงินรวม ๑ ก.ย.๖๗	ร้อยละที่ใช้ใน การเลื่อน ๓ %
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๑๘๐	๓๗,๒๐๐	๑๖๐,๑๓๐	๔,๘๐๓.๙๐
๒	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๕,๐๙๐	๓๗,๒๐๐		
๓	น.ส.ภัสราภรณ์ ชื่นน้อย	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๒,๖๖๐	๓๕,๒๗๐		
๔	นางสมรจิตร ป้อมไชยา	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๐,๐๓๐	๓๐,๒๐๐		
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำสือฤทธิ	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๑๗๐	๓๐,๒๐๐		

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบรับ
เลขานุการ - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ
อย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาลและวรรคสอง
ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อย
ละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ
ให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลแร่ ใช้หลักการบริหารวงเงินตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง
ในระบบวิทยฐานะ โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่
๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯที่ไปช่วย
ราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

โดยการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงิน
ในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการ
คำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือน ณ
๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลแร่ ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้ว
จากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นดังนี้ค่ะ ซึ่งเราจะต้องประกาศ
ร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนค่ะ

ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ (๑ ต.ค. ๒๕๖๘) และเชิญที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานเทศบาล (๑ ต.ค.๒๕๖๘) ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ระดับดีเด่น (คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐	๖
	ร้อยละ ๙๙.๐๐-๙๙.๙๙	๕
	ร้อยละ ๙๘.๐๐-๙๘.๙๙	๔
	ร้อยละ ๙๗.๐๐-๙๗.๙๙	๓
	ร้อยละ ๙๖.๐๐-๙๖.๙๙	๒.๙๐
	ร้อยละ ๙๕.๐๐-๙๕.๙๙	๒.๘๐
	ร้อยละ ๙๔.๐๐-๙๔.๙๙	๒.๗๐
	ร้อยละ ๙๓.๐๐-๙๓.๙๙	๒.๖๕
	ร้อยละ ๙๒.๐๐-๙๒.๙๙	๒.๖๐
	ร้อยละ ๙๑.๐๐-๙๑.๙๙	๒.๕๕
	ร้อยละ ๙๐.๐๐-๙๐.๙๙	๒.๕๐
ระดับดีมาก (คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)	ร้อยละ ๘๙.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๔๕
	ร้อยละ ๘๘.๐๐-๘๘.๙๙	๒.๔๐
	ร้อยละ ๘๗.๐๐-๘๗.๙๙	๒.๓๕
	ร้อยละ ๘๖.๐๐-๘๖.๙๙	๒.๓๐
	ร้อยละ ๘๕.๐๐-๘๕.๙๙	๒.๒๕
	ร้อยละ ๘๔.๐๐-๘๔.๙๙	๒.๒๐
	ร้อยละ ๘๓.๐๐-๘๓.๙๙	๒.๑๕
	ร้อยละ ๘๒.๐๐-๘๒.๙๙	๒.๑๐
	ร้อยละ ๘๑.๐๐-๘๑.๙๙	๒.๐๕
	ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๐.๙๙	๒.๐๐
ระดับดี (คะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)	ร้อยละ ๗๙.๐๐-๗๙.๙๙	๑.๙๕
	ร้อยละ ๗๘.๐๐-๗๘.๙๙	๑.๙๐
	ร้อยละ ๗๗.๐๐-๗๗.๙๙	๑.๘๕
	ร้อยละ ๗๖.๐๐-๗๖.๙๙	๑.๘๐
	ร้อยละ ๗๕.๐๐-๗๕.๙๙	๑.๗๕
	ร้อยละ ๗๔.๐๐-๗๔.๙๙	๑.๗๐
	ร้อยละ ๗๓.๐๐-๗๓.๙๙	๑.๖๕
	ร้อยละ ๗๒.๐๐-๗๒.๙๙	๑.๖๐
	ร้อยละ ๗๑.๐๐-๗๑.๙๙	๑.๕๕
	ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๐.๙๙	๑.๕๐
ระดับพอใช้ (คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)	ร้อยละ ๖๙.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๔๕
	ร้อยละ ๖๘.๐๐-๖๘.๙๙	๑.๔๐
	ร้อยละ ๖๗.๐๐-๖๗.๙๙	๑.๓๕
	ร้อยละ ๖๖.๐๐-๖๖.๙๙	๑.๓๐
	ร้อยละ ๖๕.๐๐-๖๕.๙๙	๑.๒๕

	ร้อยละ ๖๔.๐๐-๖๔.๙๙	๑.๒๐
	ร้อยละ ๖๓.๐๐-๖๓.๙๙	๑.๑๕
	ร้อยละ ๖๒.๐๐-๖๒.๙๙	๑.๑๐
	ร้อยละ ๖๑.๐๐-๖๑.๙๙	๑.๐๕
	ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๐.๙๙	๑.๐๐
ระดับปรับปรุง (คะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)	ร้อยละ ๐.๐๐-๕๙.๙๙	๐.๐๐

ประธานกรรมการ - ขอความเห็นคณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ในการพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร้งกล่าวข้างต้น เทียบกับผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลแต่ละราย และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม - ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ และมีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลดังนี้

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน-หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคนตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๘	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	ร้อยละของ ฐานในการ คำนวณ	เงินที่ใช้ใน การเลื่อนปี ฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๘
๑	นายจักรี คุยบุตร	คศ.๓	๓๖,๗๖๐	๓๗,๒๐๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๑,๐๕๐	๓๗,๘๑๐
๒	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	คศ.๓	๓๗,๖๒๐	๓๗,๒๐๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๑,๐๕๐	๓๘,๖๗๐
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	คศ.๒	๓๔,๙๗๐	๓๕,๒๗๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๙๙๐	๓๕,๙๖๐
๔	นางสมรจิตร ป้อมไชยา	คศ.๒	๓๒,๓๔๐	๓๕,๒๗๐	๙๗ ดีเด่น	๓.๐๐	๑,๐๖๐	๓๓,๔๐๐
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	คศ.๒	๓๐,๖๖๐	๓๕,๒๗๐	๙๕ ดีเด่น	๒.๘๐	๙๙๐	๓๑,๖๕๐
รวม			๑๖๐,๑๓๐				๕,๑๔๐	๑๖๕,๒๗๐

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธานกรรมการ - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้
เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

เลขานุการ - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้

ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม ๑ ก.ย.๖๘	ร้อยละที่ใช้ ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๘	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๕	๑๗๒,๓๕๐	๕,๑๗๐.๕๐	๕,๑๔๐	๓๐.๕๐	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

/ประธาน...

- ประธานกรรมการ - ตามที่เลขานุการ ได้แจ้งอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ และสรุปผลในการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน ขอรอบมติว่าเห็นชอบหรือไม่ ขอรอบมติดังนี้
มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตามตารางการคำนวณดังกล่าวข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายการประชุม
(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จ.อ.  ผู้รับรองรายการประชุม
(ทวิ จันทรเสนา)

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล