



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานการประชุม ฯ และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันพุธ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาล เทศบาลตำบลแร่

ผู้มาประชุม

๑. จ.อ. ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๑๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิกุล สัพโส	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลับกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรี ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องผลคะแนนการประเมินและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบ ครับ

เลขานุการ

- ขอคุณคณาจารย์ประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ ก.ท.จ. สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีผลกับการเลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขั้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล ดังนี้ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง
๒. **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ช่วงเงินเดือน หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ

(ตามมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล /องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารการเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

/ประกอบ...

ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๑ แห่งตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
 ๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ๓. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
 ๔. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 ๕. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
 ๖. ในครึ่งปีที่ผ่านมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 ๗. ในครึ่งปีที่ผ่านมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 ๘. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาลหรือสถานศึกษา
- (๙) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันตาม (๖)หรือ (๗)และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปพื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใดถูก แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูก ฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาลตำบลแร่ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ค่ะ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้บัญชาชั้นต้น ประเมิน	ความเห็น คกก. กลั่นกรอง	ความเห็น นายกท.แร่	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
สำนักปลัดเทศบาล							
๑	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	ครูชำนาญการ	๙๖	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๖	ดีเด่น
๒	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	ครูชำนาญการ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๔	นางเยาวมาลย์ บัวระภา	ครู	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	ครู	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น

ข้อมูลการลาของพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลาคลอด	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	มาสาย	ขาด ราชการ	หมายเหตุ
สำนักปลัดเทศบาล								
๑	นายจักรี คุยบุตร	-	-	-	-	-	-	
๒	นางน้อยนารถ อาจทุมมา	-	-	๑	-	-	-	
๓	น.ส.ภัชราภรณ์ ฮามวัน	-	๘	๑	-	-	-	ลาป่วยรักษาโควิด ๑๙
๔	นางเยาวมาลย์ บัวระภา	-	๗	-	-	-	-	ลาป่วยรักษาโควิด ๑๙
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	-	-	-	-	-	-	

ประธาน
ที่ประชุม

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว
-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละและจำนวนเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครู ทั้ง ๕ ราย

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู และวงเงินร้อยละในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงิน เดือนอันดับ	เงินเดือน ๑ มี.ค.๖๕	ฐานในการ คำนวณ	วงเงินรวม ๑ มี.ค.๖๕	ร้อยละที่ใช้ใน การเลื่อน ๓ %
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๘๓๐	๓๐,๒๐๐	๑๓๔,๑๓๐	๔,๐๒๓.๙๐
๒	น.ส.ภัชราภรณ์ ชัยน้อย	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๒๓๐	๓๐,๒๐๐		
๓	นางน้อยนารถ อางทุมมา	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๙,๘๓๐	๓๐,๒๐๐		
๔	นางเยาวมาลย์ บัวระภา	ครู	คศ.๑	๒๓,๒๒๐	๒๒,๗๘๐		
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	ครู	คศ.๑	๒๔,๐๒๐	๒๒,๗๘๐		

ประธานกรรมการ - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบรับ
เลขานุการ - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ
อย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาลและพรรคสอง
ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อย
ละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ
ให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลแร่ ใช้หลักการบริหารวงเงินตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง
ในระบบวิทยฐานะ โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่
๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯที่ไปช่วย
ราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

โดยการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงิน
ในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการ
คำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น ดังนั้นการเลื่อนเงินเดือน ณ
๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแร่ ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้ว
จากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นดังนี้ค่ะ ซึ่งเราจะต้องประกาศ
ร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนค่ะ

ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ได้ร่วมการพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และขอมติที่ประชุมด้วยครับ
มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ และมีมติเห็นชอบร้อยละของฐานในการ
คำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ดังนี้
ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๕%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๕%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๕%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๖๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๕%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๑๕%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ไม่เลื่อน	๐.๐๐%

ประธานกรรมการ ขอความเห็นคณะกรรมการ ฯ ทุกท่าน ในการพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลแร่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เทียบกับผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลแต่ละราย และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม -ร่วมพิจารณาร้อยละของฐานในการคำนวณ และมีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลดังนี้

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน-หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคนตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ๑ มี.ค.๖๕	ฐานในการ คำนวณ	ร้อยละของ ฐานในการ คำนวณ	เงินที่ใช้ใน การเลื่อนปี ฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑เม.ย.๖๕
๑	นายจักรี คุยบุตร	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๘๓๐	๓๐,๒๐๐	๒.๙๐	๘๘๐	๒๗,๙๕๐
๒	น.ส.ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๒๓๐	๓๐,๒๐๐	๒.๙๐	๘๘๐	๒๓,๓๕๐
๓	นางน้อยนารถ อางทุมมา	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๙,๘๓๐	๓๐,๒๐๐	๓.๐๐	๙๑๐	๒๘,๙๒๐
๔	นางเยาวมาลย์ บัวระภา	ครู	คศ.๑	๒๓,๒๒๐	๒๒,๗๘๐	๒.๙๐	๖๗๐	๒๒,๕๕๐
๕	น.ส.อมรรัตน์ คำลือฤทธิ	ครู	คศ.๑	๒๔,๐๒๐	๒๒,๗๘๐	๒.๙๐	๖๗๐	๒๗,๓๗๐
รวม				๑๓๔,๑๓๐			๔,๐๑๐	๑๓๐,๒๗๐

นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ -เมื่อเลื่อนแล้วมีวงเงินคงเหลือ กรณีเงินคงเหลือสามารถนำไปใช้เป็นวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนรอบต่อไปได้หรือไม่ครับ

เลขานุการ -ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ การประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินรวมพนักงานครู กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำไปใช้ในรอบการประเมินครั้งถัดไปได้

ที่ประชุม -รับทราบ

ประธานกรรมการ - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้
เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ
เลขานุการ - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้
ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.๖๕	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๕	๑๓๔,๑๓๐	๔,๐๒๓.๙๐	๔,๐๑๐	๑๓.๙๐	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธาน - ตามที่เลขานุการ ได้แจ้งอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ และสรุปผลในการเลื่อน
ขึ้นเงินเดือน ขอทราบมติว่าเห็นชอบหรือไม่ ขอทราบมติครับ

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลแร่

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จตุรายนการประชุม

(นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ