

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลแร่

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔...กุมภาพันธ์...๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาล ตำบลแร่...จังหวัดสกลนคร.พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบลแร่ ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ (มีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)

๑.กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

- เทศบาลตำบลแร่ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรมและ ทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ซึ่งจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖





๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่กระทำ (Dos&Don't)

- เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Dos&Don't) เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.tambonrae.go.th เผยแพร่ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ ถือนำปฏิบัติ ดังนี้



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนากิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (มีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)

๔. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี


(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล