

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแร่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<u>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> -ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ -การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้ -ประกาศหลักเกณฑ์และและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานครู -ประกาศหลักเกณฑ์และและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง -การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PAประจำปีของพนักงานครู			✓ ✓ ✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
<u>ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</u> -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน -จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานจ้างทดแทนการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย -พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร LHR เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน			✓ ✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<u>นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</u> -จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯและนโยบายให้มีความสอดคล้องตามความจำเป็น -ส่งเสริมและพัฒนาองค์การมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			✓ ✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
<u>นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u> -การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีพิเศษ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลแร่ ไม่มีบุคลากรที่เข้าหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีพิเศษ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
<u>นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</u> - จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ เทศบาลตำบลแร่ มีการจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานดีเด่น			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<u>นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลแร่ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแร่วปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวกับการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและสมรรถนะเพื่อ พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรมและ จริยธรรม รุ่นที่ ๖			✓	๓,๙๐๐	๘-๑๐ มี.ค.๒๕๖๗
อบรม Local Mooc หลักสูตร การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทาง จริยธรรม			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙-๓๐ พ.ค.๒๕๖๗
<u>นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</u> - จัดทำเอกสารปิดประกาศเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ และวินัยข้าราชการ -การประชุมประจำเดือน แจ้งงานราชการและเรื่องการรักษา วินัย ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติ			✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖

**ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u> มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑.หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินของอปท. ประจำปีงบ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓			✓	๑๔,๗๐๐	๒๐-๒๒ ต.ค.๒๕๖๖
๒.หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ การเตรียมข้อมูลในโปรแกรม LTaxonline การใช้โปรแกรม LTaxGIS Ogisปรับปรุงแผนที่แม่บท (การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การเทียบเคียงราคาประเมินที่ดินที่กรมธนารักษ์ไม่ได้กำหนดให้ การคำนวณราคาประเมินที่ดิน ฯลฯ รุ่นที่ ๑			✓	๑๑,๒๐๐	๑-๓ ธ.ค.๒๕๖๖
๓.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			✓	๒๙,๒,๒๐๗	๒๓-๒๖ เม.ย.๒๕๖๗
๔.อบรม หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี อปท.ในระบบe-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.NEWe-LAASในปีงบประมาณ ๒๕๖๘รุ่น ๑๑			✓	๑๙,๖๐๐	๒๐-๒๒ ก.ย.๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕.อบรมเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายบริหาร สายอำนวยการ สายวิชาการ สายทั่วไปและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นยุคใหม่			✓	๑๑,๗๐๐	๑๒-๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗
๖.หลักสูตร การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ.ของอปท.พ.ศ.๒๕๖๓และแนวทางการเบิกจ่ายเงินและการใช้จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินฯ พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับล่าสุด)			✓	๔,๓๐๐	๕-๗ ก.ค.๒๕๖๗
๗.หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของอปท.พ.ศ.๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณ.ตรงจากสำนักงานงบประมาณ			✓	๔,๕๐๐	๒๖-๒๘ ม.ค.๒๕๖๗
๘.อบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่๑/๒๕๖๗			✓	๕,๐๐๐	๒๐-๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗
๙.อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS thai สำหรับ อปท.			✓	๒๒,๒๙๐	๑๘-๒๐ ก.พ.๒๕๖๗
๑๐.หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและสมรรถนะเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม รุ่น ๖			✓	๓,๙๐๐	๘-๑๐ มี.ค.๒๕๖๗
๑๑.หลักสูตร อบรมการพ่นและการดูแลเครื่องพ่นสารเคมีในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก รุ่นที่ ๓			✓	๔,๙๐๐	๑-๓ พ.ค.๒๕๖๗
๑๒.โครงการฝึกอบรมเชิงสัมมนาความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS thaiสำหรับเทศบาลตำบล			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๕-๖ ก.ย.๒๕๖๗
๑๓.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณและการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา การใช้จ่ายเงินสะสม การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดแข่งขันกีฬา ฯ			✓	๙,๘๐๐	๖-๘ ก.ย.๒๕๖๗

