

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2562 ของเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จัดทำขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์  
ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงานจะสำเร็จจุล่งตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2562  
ต้องได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรทุกท่านและทุกส่วนราชการในเทศบาล เพื่อขับเคลื่อนแผนให้บรรลุตาม  
วัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การบริหาร การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลแร่

ตุลาคม 2562

## สารบัญ

### หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
- ความเป็นมาและความสำคัญ	
- การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
- ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
เกณฑ์ในการพิจารณาความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น	2
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล	3
บทที่ 2 ผลการดำเนินการ	5
-การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	
การพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	6
บทที่ 3 สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค	12

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การบริหารจัดการและการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของหน่วยงานไปสู่เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการนั้น ทรัพยากรบุคคล คือปัจจัยสำคัญที่สุด ผลการดำเนินงานที่สำเร็จลุล่วงตามจุดมุ่งหมายในปีงบประมาณ 2562 บังเกิดผลได้ด้วยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาเทศบาลตำบลแร่ ให้เป็นชุมชนเข้มแข็งและเป็นเมืองน่าอยู่ต่อไป

### 2. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 ภายใต้วิสัยทัศน์ “ตำบลแร่ที่น่าอยู่ ผู้คนมีความรู้คู่คุณธรรม ก้าวนำด้านเศรษฐกิจพอเพียง” เทศบาลตำบลแร่ มีส่วนราชการในสังกัดจำนวน 3 กอง 1 หน่วยตรวจสอบภายใน และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 ศูนย์ มีอัตรากำลังทั้งหมด 58 คน แยกเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน 21 คน พนักงานครูเทศบาล 5 คน พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป 32 คน

### 3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เทศบาลตำบลแร่ มีการกำหนดโครงการครบทั้ง 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 -2564) และแผนการดำเนินการมีการกระจายของโครงการและงบประมาณ ดังนี้

- 1.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                      โครงการที่ได้ดำเนินการ 15 โครงการ  
งบประมาณที่ใช้จริง 16,596,276.94 บาท
- 2.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยว                      โครงการที่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ งบประมาณที่ใช้จริง 94,000 บาท
- 3.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม                      โครงการที่ได้ดำเนินการ 1 โครงการ  
งบประมาณที่ใช้จริง - บาท
- 4.สรุปยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี                      โครงการที่ได้ดำเนินการ 16 โครงการ  
งบประมาณที่ใช้จริง 249,421.02 บาท

## เกณฑ์ในการพิจารณาความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น

**เกณฑ์ในการพิจารณา** พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

**พิจารณาแล้ว** พบว่าโครงการพัฒนาที่เทศบาลตำบลแร่ กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (2561-2564) มีจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561 รวมจำนวนทั้งสิ้น 155 โครงการ สามารถดำเนินการได้จริง 38 โครงการ และดำเนินการแล้วจำนวน 38 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ 117 โครงการ

### ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**เกณฑ์ในการพิจารณา** สรุปข้อมูลปัญหาพร้อมทั้งนำไปพิจารณาร่วมกับข้อมูลอื่นๆ ก่อนหน้านี้เพื่อนำไปอธิบายถึงสาเหตุที่การดำเนินงานไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด ตลอดจนเป็นข้อมูลสำหรับที่จะใช้ในการปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**พิจารณาแล้ว** พบว่ามีปัญหาในการดำเนินการดังนี้

1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
2. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน
3. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนามีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับงบประมาณของเทศบาล

### แนวทางแก้ไข

1. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรมีความสัมพันธ์กับศักยภาพด้านงบประมาณของเทศบาลตำบลแร่
2. การใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการจริงควรให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งไว้
3. ควรมีการวางแผนและประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการให้ใกล้เคียงกับการดำเนินการจริง
4. ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผนงานเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในช่วงระยะเวลาใกล้สิ้นปีงบประมาณ

## บทที่ 1

### หลักการและเหตุผล

#### หลักการและเหตุผล

##### 1. หลักการและเหตุผล

##### 1.1 ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

##### 1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
2. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
3. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
4. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

### 1.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในส่วนที่ 4 การพัฒนาพนักงานเทศบาลได้กำหนดให้เทศบาล มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
3. ด้านการบริหาร
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
5. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัด สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ 296 จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลแร่ และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมืองและพนักงานจ้าง



**บทที่ 2****ผลการดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแร่ มีผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

**1 การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร**

เทศบาลตำบลแร่ มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 58 คน คือ พนักงานเทศบาล 21 คน พนักงานครูเทศบาล 5 คน ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป 32 คน การดำเนินการสรรหาและรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน 2 อัตรา คือตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง)และตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)

**วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา****1 วัตถุประสงค์การพัฒนา**

1. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลแร่
2. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับ บุคลากรของเทศบาลตำบลแร่
3. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
  - 4.1 ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
  - 4.2 ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  - 4.3 ด้านการบริหาร
  - 4.4 ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
  - 4.5 ด้านศีลธรรมคุณธรรม

**2 เป้าหมายของการพัฒนา**

1. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
2. การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาเทศบาล
3. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานข้าราชการ
4. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
5. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

### 3. การพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร

๑.๒ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการ  
หน่วยงานต่างๆในสังกัดเทศบาลตำบลแร่

๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร

๑.๔ แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการเทศบาลตำบลแร่

๑.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงาน  
ภายใน/ภายนอกประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ

(หลักสูตรเฉพาะด้าน)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๑.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการ  
พัฒนากำลังคน

๑.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อ  
สนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์จังหวัด

## 2.2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี  
งบประมาณ 2562 ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๑	นายประกาศิต ผลาจันทร์	จพง.ป้องกันและบรรเทา	-หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย รุ่นที่ ๑๑	๑๗ มิ.ย.-๕ ก.ค. ๒๕๖๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร
			-อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทีมครูกทีมผู้ก่อการดี	๒๖-๒๗ ก.พ.๒๕๖๒	สนง.สาธารณสุขจ.สกลนคร
			-หลักสูตร ผู้ใช้เครื่องวิทยุคมนาคมของหน่วยงานที่	๑๑-๑๕ ก.พ. ๒๕๖๒	กรมการปกครอง ณ รร.การ
			ร่วมข่ายวิทยุคมนาคมของกรมการปกครอง รุ่นที่ ๕		สื่อสารกรมการปกครอง
					ศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติมวกเหล็ก
๒	นางสาวทรามวัย ฟองอ่อน	นักวิชาการคลัง	-หลักสูตรนักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๐	๒๙ มิ.ย.-๒๗ ก.ค.๒๕๖๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร
			-โครงการฝึกอบรมบุคลากรของอปท. เพื่อเตรียม	๑๔-๑๖ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง
			ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง		ท้องถิ่น
			ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕		
			-หลักสูตร การบันทึกทรัพย์สิน(อัตโนมัติ) เพื่อทำ	๓๑ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๒๕๖๒	ม.ราชภัฏอุดรธานี
			แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของอปท.รองรับ		
			พ.ร.บ.ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒		
๓	จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาล	-โครงการสัมมนา การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและ	๙-๑๑ ส.ค.๒๕๖๒	สถาบันบริการวิชาการแห่ง
			หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ		ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
			บุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
			ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒		
			-หลักสูตร ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ ๑๘ ฐาน	๙-๑๐ มี.ค. ๒๕๖๒	สถาบันบริการวิชาการแห่ง
			ความผิดวินัยและตัวอย่างการลงโทษและกฎหมาย		ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
			ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่		

			ผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องรู้		
๔	น.ส.รัชฎาภรณ์ อัครพิน	นักจัดการงานทั่วไป	-โครงการสัมมนา การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	๙-๑๑ ส.ค.๒๕๖๒	สถาบันบริการวิชาการแห่ง ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๕	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	-โครงการสัมมนา การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	๙-๑๑ ส.ค.๒๕๖๒	สถาบันบริการวิชาการแห่ง ม.เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
			-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	๒๐-๒๒ มิ.ย.๒๕๖๒	จังหวัดสกลนคร
๖	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	-โครงการฝึกอบรมบุคลากรของอปท. เพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕	๑๔-๑๖ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
			-หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ทรัพย์สิน จำหน่ายทรัพย์สิน และแนวทางการจัด ทำงบททรัพย์สินและการป้องกันความเสี่ยงพร้อมวิธี การแก้ไขปัญหา	๒-๓ ก.พ. ๒๕๖๒	ศูนย์บริการวิชาการ ม.ศรีนครินทรวิโรฒ

๗	นางสาวยุพลักษณ์ ดรพันพล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	-โครงการฝึกอบรมบุคลากรของอปท. เพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕	๑๔-๑๖ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
			-หลักสูตร การบันทึกทรัพย์สิน(อัตรโนมัติ) เพื่อทำ แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของอปท.รองรับ พ.ร.บ.ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๑ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๒๕๖๒	ม.ราชภัฏอุดรธานี
			-หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ทรัพย์สิน จำหน่ายทรัพย์สิน และแนวทางการจัด ทำงบทรัพย์สินและการป้องกันความเสี่ยงพร้อมวิธี การแก้ไขปัญหา	๒-๓ ก.พ. ๒๕๖๒	ศูนย์บริการวิชาการ ม.ศรีนครินทรวิโรฒ
๘	นางนิตยา นาระคล	นักวิชาการเงินและบัญชี	-โครงการฝึกอบรมบุคลากรของอปท. เพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕	๑๔-๑๖ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๙	นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	-หลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพ วิศวกร (ระดับภาคพิเศษ) รุ่นที่ ๖	๔-๗ ต.ค. ๒๕๖๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๐	นางปยุตนาสา ใจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	-หลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพ วิศวกร (ระดับภาคพิเศษ) รุ่นที่ ๖	๔-๗ ต.ค. ๒๕๖๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๑	นายคมกริช อินทรพุด	เจ้าพนักงานพัสดุ	-หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ทรัพย์สิน จำหน่ายทรัพย์สิน และแนวทางการจัด ทำงบทรัพย์สินและการป้องกันความเสี่ยงพร้อมวิธี การแก้ไขปัญหา	๒-๓ ก.พ. ๒๕๖๒	ศูนย์บริการวิชาการ ม.ศรีนครินทรวิโรฒ

๑๒	นายปริญญา สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำงบประมาณตาม แนวทางที่สำนักงบประมาณกำหนด รุ่นที่ ๘	๓-๕ มี.ค. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับ ม.ราชภัฏ สวนสุนันทา
๑๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำงบประมาณตาม แนวทางที่สำนักงบประมาณกำหนด รุ่นที่ ๘	๓-๕ มี.ค. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับ ม.ราชภัฏ สวนสุนันทา
๑๔	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๕๙	๑๗ ก.พ.-๘ มี.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๑๕	นายจักรี คุยบุตร	ครู	-โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๐	๕-๙ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๑๖	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	ครู	-โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๐	๕-๙ ส.ค.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

## สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการสำรวจรวบรวมข้อมูล จนได้ข้อสรุปถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการบริหารและการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล สรุปได้ดังนี้

### 1. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตน
2. บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ
3. บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
5. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
6. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันทั้งผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
7. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ

### 2. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. งบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
2. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
3. วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน





