



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ โทร ๐ ๔๒๑๖ ๔๘๗๖

ที่ สน ๘๐๗๐๑/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแร่

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ,สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล,ปัญหา/อุปสรรค,ข้อเสนอแนะ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.การวางแผนกำลังคน
- ๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
- ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๔.การพัฒนาบุคลากร
- ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
- ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โดยได้รวบรวมผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบระยะเวลา ๖ เดือน ตามรายงานแนบท้ายแสดงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแร่ต่อไป

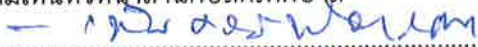
/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล





(นายปราโมทย์ แกมฉวีรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลแร่



(นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง)
รองปลัดเทศบาลตำบลแร่

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแร่

จ.อ. 

(ทวี จันทรสณา)
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลแร่



(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลแร่**

เทศบาลตำบลแร่ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (รอบระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เทศบาลตำบลแร่ ได้วางแผนอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่งว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าไร โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ วิเคราะห์ภารกิจงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนการค่าใช้จ่ายใน ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล การจัดทำแผนอัตรากำลังครอบคลุมกับภารกิจของเทศบาล ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลแร่ จึงไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันเทศบาลตำบลแร่ มีอัตรากำลังดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๒ คน
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๕ คน
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ คน
-ตำแหน่งข้าราชการว่าง	จำนวน ๕ อัตรา
-ตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง	(ไม่มี)

สรุป มีความก้าวหน้าการดำเนินงาน คือ มีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๖๔ อัตรา โดยตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๕๙ อัตราและตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ อัตรา

๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีตำแหน่งที่ประสงค์จะรับโอน(ย้าย) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.ตำแหน่ง นิติกร	ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒.ตำแหน่ง วิศวกรโยธา	ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓.ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ยึดหลักปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

/รับโอน....

๑. รับโอนพนักงานเทศบาลกรณีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ราย นายชาญณรงค์ ไร่เรียง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังบึงกาฬ โอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

๒. รับโอนพนักงานครูเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ราย นางสมรจิตร ป้อมไชยา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโพธิ์ทราย เทศบาลตำบลโพธิ์ทราย จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว-หนองบัวหลวง สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

๔.การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลแร่ได้ส่งบุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร จำนวน ๑๕ ราย ซึ่งอบรมตามหลักสูตร ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑.	นางสาวจรรณี ดาบพิมพ์ศรี นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติก สกลนคร ตำบลธาตุมุขเมืองสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๒	นางสุภารัตน์ กางทอง นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติก สกลนคร ตำบลธาตุมุขเมืองสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
		หลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านไทยบูทีก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติก สกลนคร ตำบลธาตุมุขเมืองสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๔	นางสาวทรามวัย พองอ่อน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๖	ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
		หลักสูตร การตรวจสอบความถูกต้องของงานทะเบียนสินทรัพย์ (การรับรู้สินทรัพย์ , ปรับปรุงฐานทะเบียนสินทรัพย์-ค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์)ให้ตรงกับงบทดลองในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ก่อนปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนภาลัย จ.อุดรธานี
		หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินของอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสสิรณ จ.หนองคาย
๕	นางสาวสรศิริ ไชยราช	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๖	ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
		หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินของอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสสิรณ จ.หนองคาย
๖	นางสาวภัชราภรณ์ ชื่นน้อย ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๗	นายจักรี คุยบุตร ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๘	นางมยุลา จันทะรังสี นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อ รองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็ก และเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม บ้านไทยบูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ
๙	จำเอนทวิ จันทรเสนา ปลัดเทศบาล	หลักสูตร สัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะวัน จ.บึงกาฬ
๑๐	นายคมกริช อินทรพุด เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้านอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะ ที่ ๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนงค์สวีท ปากซอยเจริญ กรุงเทพฯ	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนงค์สวีท แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๑	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ญ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	หลักสูตร การตรวจสอบความถูกต้องของงาน ทะเบียนสินทรัพย์ (การรับรู้สินทรัพย์ , ปรับปรุงฐานทะเบียนสินทรัพย์-ค่าเสื่อมราคา สะสมของสินทรัพย์)ให้ตรงกับงบทดลองใน ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ก่อนปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนภาลัย จ.อุดรธานี
		หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบ การเงินของอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสสุรณ จ.หนองคาย
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ คำสือฤทธิ์ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ แขวง หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๑๓	นางณัตตยา เวชวิฐาน ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีและจัดทำงบ การเงินของอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัสสุรณ จ.หนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑๔	นางน้อยนารถ อัจจุมา ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๑๕	นายวิชัย ขาวขำ	นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗	๑๗ ต.ค.-๖ พ.ย.๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จ.ปทุมธานี

๕. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

การใช้จ่ายงบประมาณ

(รอบระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากร	๒๗๑,๖๒๔	๒๑๖,๐๒๕	๕๕,๕๙๙	-

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลแร่ ได้ประกาศการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็น
แนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมา
สาย เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู
เทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๔. ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติดังนี้

-ประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน โดยต้องยึดมั่นค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลแร่ ได้วางแผนความก้าวหน้าให้แก่พนักงานเทศบาล โดยการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแร่ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- จัดกิจกรรม ๕ ส. สภาพแวดล้อมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เทศบาลตำบลแร่ จะดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ไปตรวจสุขภาพประจำปี ที่โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี และ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลสกลนคร
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การให้สิทธิสวัสดิการในการเบิกเงินค่าเช่าบ้านและเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่