



ประกาศเทศบาลตำบลแร่


เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยให้ประกาศให้พนักงานเทศบาลทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานการประชุม ฯ และผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้




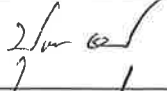


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)  
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาล	
๓	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางบุณณาสา ใจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

สำเนารายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

๑. นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางปณณาสา ไจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๐.๐๐ น.

นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๓๙๗/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วยกรรมการ  
ดังนี้

๑.นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.นางปณณาสา ไจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖.นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น  
เงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ โดยแบ่งผล  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกเป็น ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ เป็นการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ( ครึ่งปีหลัง ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๔

- รับทราบ  
- เรื่องเพื่อพิจารณา

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำเทศบาลดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน /และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒และคศ.๓

(๒)กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และคศ.๕

ดังนั้นการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๐ คน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น โดยพนักงานเทศบาลตำบลแร่ อยู่ในกลุ่มข้อ ๖.๑(๑) ดังนี้

-กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| ๑.นายฤทัย จันทะรังษี    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                       |
| ๒. นายคมกริช อินทรพัฒน์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน                        |
| ๓. นายวัชรินทร์ สมแสน   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                       |
| ๔. นายปิ่นฤทธิ์ เทพิน   | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน |

-กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

- |                             |                                   |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน  | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ        |
| ๒. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          |
| ๓. นายปริญญา สุวรรณ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  |
| ๔. นางมยุลา จันทะรังษี      | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ             |
| ๕. นางสุภารัตน์ กางทอง      | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ           |
| ๖.นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์      | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ           |
| ๗.นางสาวทราภวิชัย ฟองอ่อน   | นักวิชาการคลังชำนาญการ            |
| ๘.นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง      | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  |
| ๙.นางสาวปราณี จันทะชัย      | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ    |
| ๑๐.นายวิชัย ขาวขำ           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ     |
| ๑๑.นางสาวสรศิริ ไชยราช      | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |

-กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์      | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น    |
| ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น |
| ๓. นางณัตตยา เวชวิฐาน          | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น  |
| ๔. นางปณณาสา ใจมนต์            | หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น  |

-กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. จ.อ. ทวี จันทรเสนา

ปลัดเทศบาล ระดับกลาง

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปลัดเทศบาล

-ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อประกอบการพิจารณา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้ด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ)

-ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินได้มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ขอให้พิจารณารายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑	จ.อ.ทวี จันทรเสนา (ปลัดเทศบาล ระดับกลาง )	๙๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘ ✓	ดีเด่น
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>						
๒	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น )	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๕๐ ✓	ดีเด่น
๓	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๕๐ ✓	ดีเด่น
๔	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๕๐ ✓	ดีเด่น
๕	นายปริญญา สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)	๙๘.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๖๐ ✓	ดีเด่น
๖	นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ (นักวิชาการเกษตรชำนาญการ)	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๕๐	ดีเด่น
๗	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	๙๗.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๘๐ ✓	ดีเด่น
๘	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๙๗.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๘๐	ดีเด่น
๙	นางมยุลา จันทะรังษี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๙๗.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๑๐	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๙๗.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๕๐	ดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑๑	นายฤทัย จันทะรังษี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๕๐	ดีเด่น
๑๒	นายปิ่นภัทร เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน)	๙๗.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๖๐	ดีเด่น
<b>กองคลัง</b>						
๑๓	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น )	๙๕.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕.๖๐	ดีเด่น
๑๔	นางสาวทราภวีย์ พงออ่อน (นักวิชาการคลังชำนาญการ)	๙๔.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๑๕	นางสาวสรศิริ ไชยราช (นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ)	๙๓.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๘๐	ดีเด่น
๑๖	นายคมกริช อินทรพุด (เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	๙๕.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๑๗	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ)	๙๕.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕.๕๐	ดีเด่น
<b>กองช่าง</b>						
๑๘	นางปณณาสา ใจมนต์ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น )	๙๗.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๑๙	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๓.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๖๐	ดีเด่น
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>						
๒๐	นางสาวปราณี จันทาชัย (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	๙๗.๕๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๕๐	ดีเด่น

ผู้อำนวยการกองคลัง - เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม ซึ่งผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น การขาด ลา มาสาย วินัย จึงขอให้เลขานุการแจ้งหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบด้วยค่ะ

นักทรัพยากร(เลขานุการ) -ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนด การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัยหรือ ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

**ระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน



๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกรัฐมนตรีกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
๙. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
- ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - จ. ลาพักผ่อน
  - ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - ฌ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ เฉพาะวันทำการ”
- “ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งชั้น ตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย
๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
  ๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่ง ใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
  ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงหรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
  ๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
  ๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
  ๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็น ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ”

“ ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐และข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุดิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย”

ทั้งนี้ดิฉัน ได้แนบข้อมูลการลาตามรายละเอียดที่แจกให้ที่ประชุม เพื่อใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่ะ

ประธานกรรมการ  
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

-เชิญทางปลัดเทศบาล ฯ ได้ชี้แจงการคิดโควตาการเลื่อนขั้นให้ที่ประชุมได้รับทราบ  
-การคิดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พนักงานเทศบาลทั้งหมด ๒๒ ราย โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ %  
จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คือ ๒๒ คน x ๑๕ % = ๓ คน  
-เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐๗,๓๘๐ บาท  
-วงเงินร้อยละ ๖ ของพนักงานเทศบาล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ คือ ๖๐๗,๓๘๐ x ๖ % เท่ากับ ๓๖,๔๔๒.๘๐ บาท หักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นไปเมื่อครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๖) จำนวน ๑๑,๙๐๐ บาท  
-จำนวนเงินที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ (๓๖,๔๔๒.๘๐ - ๑๑,๙๐๐ บาท ) คือ ๒๔,๕๔๒.๘๐ บาท  
ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาร่วมกัน เพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น เชิญครับ

มติที่ประชุม

ได้ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบเอกสารรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เอกสารวันลา มาสาย ขาดราชการและวินัย ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบกับเอกสารการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่หัวหน้าส่วนราชการได้ประเมินความดีความชอบไว้แล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้  
-ให้พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.ท.จ

สกลนคร ข้อ ๒๓๑

๑. ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๓ คน ดังนี้
  - ๑.๑ นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
  - ๑.๒ พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
  - ๑.๓ นายธานุวัฒน์ ทศนพวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

๒.ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ครั้ง ที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งปี  
๑.๕ ครั้ง จำนวน ๑๗ คน ดังนี้

- ๒.๑. นางสาวกัญญา กางทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
- ๒.๒ นางสาวทราภรณ์ พงษ์อ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ
- ๒.๓ นางสาวจรรณี ดาบพิมพ์ศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๒.๔ นางมยุลา จันทะรังษี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๒.๕ นายปริญญา สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- ๒.๖ นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๒.๗ นายปิ่นภัทร เทพิน ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
- ๒.๘ นางณัตตยา เวชวิฐาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๒.๙ นายฤทัย จันทะรังษี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๒.๑๐ จ.อ.ทวี จันทระเสนา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแร่
- ๒.๑๑ นางปยุตนาสา ไจมนต์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา
- ๒.๑๒ นายวิชัย ขาวขำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๒.๑๓ นางสาวสรศิริ ไชยราช ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
- ๒.๑๔ นางสาวปราณี จันทาไชย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- ๒.๑๕ นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- ๒.๑๖ นายคมกริช อินทรพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- ๒.๑๗ นายวัชรินทร์ สมแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**สรุปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล**

**โครงการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ %**

จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คือ ๒๒ คน x ๑.๕ % = ๓ คน

จำนวนพนักงานที่เลื่อนขึ้นทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าราชการ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ขึ้นทั้งปี
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๒ ครั้ง	๓ คน (ได้ ๑ ครั้ง)	๓ คน (ได้ ๑ ครั้ง)	๒ ครั้ง
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑.๕ ครั้ง	๑๗ คน (ได้ ๐.๕ ครั้ง)	๑๗ คน (ได้ ๑ ครั้ง)	๑.๕ ครั้ง
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑ ครั้ง	-	-	-
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๐.๕ ครั้ง	-	-	-
ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจาก.....	-	-	-
รวม	๒๐ คน	๒๐ คน	

**วงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๖%**

เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

$607,380 \times 6\% = 36,442.80$  บาท

หัก เงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑

๑๓,๑๔๐ บาท

(หัก) เงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑ ของพนักงานเทศบาลที่ย้ายออกไป ๑,๒๔๐ บาท

๑๑,๙๐๐ บาท

คงเหลือเงิน

๒๒,๕๕๒.๘๐ บาท

หัก เงินใช้เลื่อนขึ้นครั้งที่ ๒

๒๐,๕๖๐ บาท

คงเหลือเงินทั้งสิ้น

๓,๙๙๒.๘๐ บาท

รายละเอียดการโอนย้ายระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ (ใช้สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นฯครั้งที่ ๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
๑	นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง	รองปลัดเทศบาล	๕๖๐	ย้ายออกไป ๑ ก.ค.๖๖
๒	นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	๖๘๐	ย้ายเข้ามา ๑ ก.ย.๖๖

ประธานกรรมการ -ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวข้างต้น มีความเหมาะสม ถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใส และได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น ขอมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่น ๆ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผมมีข้อเสนอครับ เห็นควรพิจารณาให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการนำมาเป็นข้อมูลในการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมด้วยครับ ควรให้เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน โดยการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานนั้น ผลการประเมินอยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ที่ประชุม -เห็นชอบ

ประธานกรรมการ มีท่านใดมีเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ดิฉันขอปิดการประชุม ขอคุณกรรมการทุกท่านค่ะ

ที่ประชุม ไม่มี

ปิดประชุม - เวลา ๑๐.๕๕ น.

ลงชื่อ



(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ จำเอก



(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางครสวรรค์ สุตพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

ผู้รับรองรายงานการประชุม