



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
เทศบาลตำบลแร่ โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
เทศบาล จำนวน ๕ ราย ให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความเป็นธรรม

เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้รับทราบรายละเอียดการพิจารณาผลการ
ประเมินฯ ของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อพัฒนาการ
ปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น และเป็นการเผยแพร่รายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ให้ได้รับทราบ
ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางครสรณ์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันอังคาร ที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. จ.อ.ทวิ จันทรเสนา | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายไมตรี บอนปาก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว | กรรมการ |
| ๔. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ มาประชุมพร้อมแล้วในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ได้กล่าวเปิดประชุมโดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธานกรรมการฯ ๑.๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
- เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยนายทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๗๖ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังรายนามต่อไปนี้
- | | | |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑.จ.อ.ทวิ จันทรเสนา | ปลัดเทศบาลตำบลแร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายไมตรี บอนปาก | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว | กรรมการ |
| ๔.นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

- ที่ประชุม - รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ประธานกรรมการฯ ๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ นี้ ตามเอกสารในเบื้องต้นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้ที่ทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ได้ดำเนินการประเมินผลมาแล้วตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามที่เสนอมา เพื่อให้ท่านคณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา ดังนี้ จำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๕ คน ได้แก่
๑. นายจักรี คุยบุตร
 ๒. นางน้อยนารถ อาจทุมมา
 ๓. น.ส. ภัชราภรณ์ ชื่นน้อย
 ๔. นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา
 ๕. น.ส. อมรรัตน์ คำลือฤทธิ
- ที่ประชุม - รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ประธานกรรมการฯ - ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล โดยทำการประเมินผลจาก ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานราชการโดยแยกการประเมิน ๒ องค์ประกอบคือ
๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน) เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยคณะกรรมการกลับกรองจะพิจารณาการประเมินคะแนนที่ผู้ประเมินได้ประเมินว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่เสนอมานั้นหรือไม่

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หัวหน้าสำนักปลัดได้ทำการประเมินพนักงานครูเทศบาล ในส่วนของรายละเอียดมอบให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบเป็นลำดับต่อไป

เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
๒. ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-ร้อยละ ๘๙.๙๙
๓. ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐-ร้อยละ ๗๙.๙๙
๔. ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๓ (๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

- ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าเทศบาลตำบลแร่ ได้มีการรับโอนย้าย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศพด.เทศบาลตำบลโพนทราย เทศบาลตำบลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด รับโอนมาดำรงตำแหน่งครู สังกัดศพด.บ้านหนองบัว-หนองบัวหลวง เทศบาลตำบลแร่ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อมาดำรงตำแหน่งครูที่ว่าง เนื่องจากพนักงานครู รายนางเยาวมาลย์ บัวระภา ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น เทศบาลตำบลแร่ จึงได้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงาน จากส่วนราชการเดิม มารวมกับผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลแร่ เพื่อ เป็นข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยน ตำแหน่งสับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น หรือได้รับ มอบหมาย หรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษ อื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ตามข้อ ๑๑(๙) (ข) ใน ครึ่งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุก ตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

จึงขอแจ้งผลการประเมินปฏิบัติราชการที่ผ่านการประเมินจาก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (รอบวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖) ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ คน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	วันลา					สรุปผลการประเมิน		
		ลา ป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (ครั้ง)	ขาด ราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน (คะแนนร้อยละ)	การปฏิบัติตนในการ รักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
๑.	นายจักรี คุยบุตร	-	-	-	-	-	๕๙	๓๐	๘๙
๒.	นางน้อยนารถ อางทุมมา	-	๑	-	-	-	๕๙	๓๐	๘๙
๓.	นางสาวภัชราภรณ์ ชื่นน้อย	-	-	-	-	-	๕๘	๓๐	๘๘
๔.	นางสาวอมรรัตน์ คำลือฤทธิ์	-	-	-	-	-	๕๘	๓๐	๘๘
๕.	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา (รวมเฉลี่ยคะแนน)	-	-	-	-	-	๕๙	๓๐	๘๙
ผลประเมินของ ทต.แร่ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) รวม ๔ เดือน		-	-	-	-	-	๕๖	๓๐	๘๖
ผลประเมินของ ทต.โพนทราย (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ พ.ย.๖๕)รวม ๒ เดือน		-	-	-	-	-	๖๒	๓๐	๙๒

ประธานกรรมการฯ

- จึงขอให้ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณากลับกรองผลการ ปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ได้ร่วมกันพิจารณา ว่าเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ซึ่งหัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการและปลัดเทศบาลในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ได้เสนอมาหรือไม่อย่างไร(คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานครูเทศบาลที่เสนอมา)

นายไมตรี บนปาก
เลขานุการ

-ครูสมรจิตร์ ป้อมไชยา รับโอนมาอยู่ ทต.แร่ ได้ก็เดือนแล้วครับ
- รับโอนมาตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๖๕ รวม ๔ เดือนค่ะ โดยดิฉันได้นำผลการประเมินทั้ง ๒ แห่งมารวมกันหารสอง จึงได้เป็นสรุปผลคะแนนรวมการประเมินของครูสมรจิตร์ค่ะ

นายไมตรี บนปาก

-ตามผลการประเมินที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลได้ประเมินพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ รายนี้ ปรากฏว่าทุกคนได้ผลคะแนนดีมากหมดทุกคน ซึ่งการประเมินมีความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน

นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์

-ครับ ตามที่ผมได้ออกทำการประเมินผลงานและผลการปฏิบัติ โดยมีข้อสังเกต จากผลงานและผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน ซึ่งเป็นผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้ออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละศพด. ซึ่งก็มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินครับ

ประธานกรรมการฯ

- เมื่อท่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ทุกท่านได้พิจารณาแล้ว มีท่านใดจะขอแก้ไข หรือความคิดเห็นอื่นๆ เพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

ประธานกรรมการฯ

- เมื่อไม่มีท่านใดจะมีความคิดเห็นอื่นๆ เสนออีก ดังนั้น ขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบด้วยครับ

มติที่ประชุมฯ

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้ากองหรือหัวหน้าส่วนราชการและปลัดเทศบาลได้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลที่เสนอมา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	สรุปผลการประเมิน			ความเห็นของ คณะกรรมการ กลั่นกรอง ฯ
		ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๗๐)	การปฏิบัติตนในการ รักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (คะแนนเต็ม ๓๐)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	
๑.	นายจักรี คุยบุตร	๕๙	๓๐	๘๙	เห็นชอบ
๒.	นางน้อยนารถ อัจทุมมา	๕๙	๓๐	๘๙	เห็นชอบ
๓	นางสาวภัชราภรณ์ ชัยน้อย	๕๘	๓๐	๘๘	เห็นชอบ
๔	นางสาวอมรรัตน์ คำลือฤทธิ	๕๘	๓๐	๘๘	เห็นชอบ
๕	นางสมรจิตร์ ป้อมไชยา	๕๙	๓๐	๘๙	เห็นชอบ

ประธานกรรมการฯ

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.
๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรฐานและมีความเป็นธรรม

ระเบียบวาระที่ ๕
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่นๆ

เมื่อได้มีความเห็นจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะ
เสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ท่าน ที่ได้เสนอรายชื่อสมควร
ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือไม่ ตามผลการ
ประเมินต้องให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไปเพราะได้คะแนนดีเด่นทุกคน ต้อง
พิจารณาคุณสมบัติอื่นประกอบ ทั้งผลการปฏิบัติงาน และการขาดลามาสาย ซึ่งจะได้
เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

เทศบาลตำบลแร่ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
การทำงานทุกคนก็อยากให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการ
กลั่นกรองฯ เราก็ใช้ดุลพินิจในการกลั่นกรองให้ดีที่สุดมองหลายๆด้านเพื่อจักได้คน
ที่มีคุณภาพในหน่วยงานของเราต่อไปและตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดสกลนครฯ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองก่อน
นำเสนอต่อนายกเทศมนตรีและมอบเลขานุการจัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการ
ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากต่อไป

-มีคณะกรรมการท่านใด จะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการ
ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาวจาร์ณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายปราโมทย์ แกมนรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ จำเอก

(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ผู้รับรองรายงานการประชุม