



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
เทศบาล ตำบลแร่ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย

เพื่อให้พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้รับทราบผลการประเมิน ฯ ของตนเอง
หากมีข้อบกพร่องจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้นและเป็นการเผยแพร่
ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ได้รับทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้มาประชุม

๑. จ.อ.ทวิ จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นางณัตตยา เวชวิฐาน ผู้อำนวยการกองคลัง (ลาพักผ่อน)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ มาประชุมพร้อมแล้ว จำเอกทวิ จันทรเสนา ปลัดเทศบาลตำบลแร่ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ได้กล่าวเปิดประชุมโดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบในที่ประชุม

- ประธานกรรมการฯ ๑.๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
- เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- โดยนายกเทศมนตรี แต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๗๓ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล ฯ ดังรายนามต่อไปนี้

/๑.....

๑. จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลผลประโยชน์และการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการฯ ๓.๑ การพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ นี้ ตามเอกสารในเบื้องต้นหัวหน้ากองหรือหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่ทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้ดำเนินการประเมินผลมาแล้วตามแนวทาง และหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งรายชื่อของพนักงานเทศบาลให้ คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา ดังนี้
ของแจ้งจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ได้รับ การพิจารณาจำนวน ๒๒ คน ได้แก่

เลขานุการ

๑.๑ จ.อ. ทวี จันทรเสนา ปลัดเทศบาล ระดับกลาง
๑.๒ นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น

(๑) สำนักปลัด

๑.๑ นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น
๑.๒ พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น
๑.๓ นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๔ นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑.๕ นายปริญญา สุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑.๖ นางมยุลา จันทะรังษี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๑.๗ นางสุภารัตน์ กางทอง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑.๘ นายปิ่นทร์ เทพิน | เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน |
| ๑.๙ นายฤทัย จันทะรังษี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑.๑๐ นายธานวัฒน์ ทศนพงศ์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ |
| ๑.๑๑ นายวิชัย ขาวขำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

(๒) กองคลัง

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๒.๑ นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น |
| ๒.๒ นางสาวทราภวีย์ ฟองอ่อน | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๒.๓ นายคมกริช อินทรพัฒน์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๒.๔ นางสรศิริ ไชยราช | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ๒.๕ นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |

(๓) กองช่าง

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๓.๑ นายอิทธิกุล สัพโส | ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น |
| ๓.๒ นางปยุณณาสา ไจมนต์ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น |
| ๓.๓ นายวัชรินทร์ สมแสน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

(๔) หน่วยตรวจภายใน

- | | |
|--------------------------|---|
| ๔.๑ นางสาวปราณี จันทะชัย | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
รับทราบ |
|--------------------------|---|

ที่ประชุม

นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์

- ตามที่หัวหน้ากองหรือหัวหน้าส่วนราชการได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยทำการประเมินผลจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานราชการโดยแยกการประเมิน ๒ ลักษณะคือการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน) และการประเมิน พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน) เพื่อประกอบในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองจะพิจารณาการประเมินคะแนนที่ผู้ประเมินได้ประเมินว่า เหมาะสมหรือสมควรตามที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอมานั้นหรือไม่ ซึ่งการพิจารณาดังกล่าวในหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้ากองและผู้บังคับบัญชาหรือเหนือขึ้นไปให้ได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๓๑ และผู้ที่

ได้รับประเมินจากหัวหน้ากองและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปให้ได้ ๐.๕ ขึ้น
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๒๓๐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ลงวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หัวหน้ากองหรือส่วนราชการของเทศบาล
ได้ทำการ ประเมินพนักงานเทศบาล ในส่วนของรายละเอียดมอบให้เลขานุการแจ้งให้
ที่ประชุมทราบเป็นลำดับต่อไป

เลขานุการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. องค์กรประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance
Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่
ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม
เป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานให้
พนักงานเทศบาล ต้องมีหลักฐาน ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน และการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการ
ปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรง
ตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่
กรณี ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒
ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดย
มีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน หรือนำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการ
พัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการ
ประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์
หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐
ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้
ประเมิน สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำ
ผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมี สัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการต่างเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้ นายกเทศมนตรีหรือนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ไปช่วยราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอข้อมูลและความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด

กรณีพนักงานเทศบาลได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วน จังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ที่เป็น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินมีหน้าที่ กำหนดและ จัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่าง เป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ตำแหน่ง และระดับ รวมทั้งกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนักและระดับที่คาดหวัง

สำหรับการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน และตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดจากบน ลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนด ตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม หรืออาจกำหนดตัวชี้วัดเป็น ระดับองค์ ระดับส่วนราชการ และระดับรายบุคคล

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศกำหนด และตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือชี้แจงให้แก่ ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้รับการประเมินแสดงหลักฐานความสำเร็จของงานต่อผู้ประเมิน โดยทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และคะแนนที่ได้รับ สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ผู้ประเมินเป็นผู้ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณา

(๗) ให้เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๓. ระดับผลการประเมิน

ให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมิน ของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๒๓๓ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อน ตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๒๓๐(๙)(ข)ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

เทศบาลตำบลแร่ มีพนักงานเทศบาล รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน ซึ่งได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จากผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	สรุปผลการประเมิน		
		ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	คะแนนผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น ประเมิน
๑	จ.อ.ทวิ จันทรเสนา (ปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๖๐	๘๙.๖๐
๒	นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๕๙.๕๐	๓๐	๘๙.๕๐ (สรุปผล)
	ผลการประเมิน ทต.บึงโขงหลง (๑ ต.ค.๖๕-๓๐ พ.ย.๖๕) ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๖๓	๓๐	๙๓
	ผลการประเมิน ทต.แร่ (๑ ธ.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	๕๖	๓๐	๘๖
	สำนักปลัดเทศบาล			
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น)	๖๖	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐
๔	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	๖๔	๒๘.๔๐	๙๒.๔๐
๕	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐

๖	นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๖๒	๒๗.๒๐	๘๙.๒๐
๗	นายธนาวัฒน์ ทศนพงศ์ (นักวิชาการเกษตรชำนาญการ)	๖๒	๒๘.๔๐	๙๐.๔๐
๘	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐
๙	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๖๒	๒๖.๘๐	๘๘.๘๐
๑๐	นางมยุลา จันทะรังษี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐
๑๑	นายปริญญา สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ)	๖๑	๒๗.๘๐	๘๘.๘๐
๑๒	นายฤทัย จันทะรังษี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๖๔	๒๔.๒๐	๘๘.๒๐
๑๓	นายปิ่นธร เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน)	๖๒	๒๗	๘๙
	กองคลัง			
๑๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๒๐	๘๙.๒๐
๑๕	นางสาวทรามวัย ฟองอ่อน (นักวิชาการคลังชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐
๑๖	นายคมกริช อินทรพุด (เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	๖๔	๒๔.๒๐	๘๘.๒๐
๑๗	นางสรศิริ ไชยราช นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๖๒	๒๕.๘๐	๘๗.๘๐
๑๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐
	กองช่าง			
๑๙	นายอิทธิกุล สัพโส (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๖๐	๘๙.๖๐
๒๐	นางปุกณาสา ใจมนต์ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น)	๖๔	๒๕.๔๐	๘๙.๔๐
๒๑	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๕๖	๒๘.๔๐	๘๔.๔๐

	หน่วยตรวจสอบภายใน			
๒๒	นางสาวปราณี จันถาชัย (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	๖๒	๒๗.๘๐	๘๙.๘๐

ประธานกรรมการฯ - ขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินของแต่ละคนว่ามีความเหมาะสมและเป็นธรรมหรือไม่ และมีข้อสงสัยในเรื่องคะแนนหรือไม่ คะแนนในด้านผลสัมฤทธิ์ของงานส่วนใหญ่ ผลงานที่นำเสนออีกเป็นงานที่ประสบผลสำเร็จของแต่ละคน แต่ในด้านสมรรถนะก็ต้องประเมินตามประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละคนที่ไม่เท่ากัน

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาถ้อยแถลงฯ ร่วมกันพิจารณาผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และมีมติเห็นชอบผลคะแนนตามผู้บังคับบัญชาประเมินและไม่มีกรณีขอเปลี่ยนแปลงดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	สรุปผลการประเมิน			ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง
		ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นประเมิน	
๑	จ.อ.ทวิ จันทรเสนา (ปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๖๐	๘๙.๖๐	เห็นชอบ
๒	นายชาญณรงค์ รุ่งเรืองยิ่ง (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๕๙.๕๐	๓๐	๘๙.๕๐	เห็นชอบ
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น)	๖๖	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	เห็นชอบ
๔	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	๖๔	๒๘.๔๐	๙๒.๔๐	เห็นชอบ
๕	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๖๒	๒๗.๒๐	๘๙.๒๐	เห็นชอบ
๗	นายธานุวัฒน์ ทิศนพวงศ์ (นักวิชาการเกษตรชำนาญการ)	๖๒	๒๘.๔๐	๙๐.๔๐	เห็นชอบ

๘	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๙	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๖๒	๒๖.๘๐	๘๘.๘๐	เห็นชอบ
๑๐	นางมยุลา จันทะรังษี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๑	นายปริญญา สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ)	๖๑	๒๗.๘๐	๘๘.๘๐	เห็นชอบ
๑๒	นายฤทัย จันทะรังษี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๖๔	๒๔.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๓	นายปิ่นธร เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน)	๖๒	๒๗	๘๙	เห็นชอบ
๑๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๒๐	๘๙.๒๐	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวทราภวิทย์ ฟองอ่อน (นักวิชาการคลังชำนาญการ)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๖	นายคมกริช อินทรพุด (เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	๖๔	๒๔.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๗	นางสรศิริ ไชยราช นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๖๒	๒๕.๘๐	๘๗.๘๐	เห็นชอบ
๑๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน)	๖๒	๒๖.๒๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๙	นายอิทธิกุล สัพโส (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น)	๖๒	๒๗.๖๐	๘๙.๖๐	เห็นชอบ
๒๐	นางปุณณสา ใจมนต์ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น)	๖๔	๒๕.๔๐	๘๙.๔๐	เห็นชอบ
๒๑	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๕๖	๒๘.๔๐	๘๔.๔๐	เห็นชอบ
๒๒	นางสาวปราณี จันทะชัย (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ)	๖๒	๒๗.๘๐	๘๙.๘๐	เห็นชอบ

ผลคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (คะแนนตั้งแต่ ๙๐-๑๐๐) จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล คะแนน ...๙๕.๕๐... ดีเด่น
 ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คะแนน ...๙๒.๕๐... ดีเด่น
 ๓. นายธานุวัฒน์ ทศนพงศ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ คะแนน ...๙๐.๕๐... ดีเด่น

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ

-เมื่อได้มีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเรียบร้อยแล้ว มอบให้เลขานุการได้เสนอแบบประเมินการปฏิบัติงานให้นายกเทศมนตรีลงนาม และแจ้งผลคะแนนที่ได้รับความเห็นชอบของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒๒ ท่าน ที่ได้เสนอรายชื่อสมควรได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาให้เลื่อน ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น หรือไม่ ท่านใดที่จะได้เลื่อน ๑ ขั้น ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป ตามผลคะแนนดีเด่น ต้องพิจารณาคุณสมบัติอื่นประกอบ ทั้งผลการปฏิบัติงาน และการขาดลามาสาย ซึ่งจะได้ทางคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจะได้นำไปพิจารณาลำดับต่อไป

ที่ประชุม

-รับทราบ

ประธานกรรมการ

การทำงานทุกคนก็อยากให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการเราก็ใช้ดุลพินิจในการกลั่นกรองให้ดีที่สุดมองหลายๆด้านด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อจะได้คงคนที่มีคุณภาพในหน่วยงานของเราต่อไปและตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ให้ผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

-มีคณะกรรมการท่านใด จะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา

๐๙.๕๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จ.อ.



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(ทวี จันทระเสนา)

ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ