



ประกาศเทศบาลตำบลแร่


เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ เพื่อพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแร่ จึงได้ประชาสัมพันธ์รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยประกาศให้พนักงานจ้างทราบได้โดยทั่วกันในที่เปิดเผย รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางรสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณค์ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ครสวรรณค์ สุพัฒนานนท์	ประธานกรรมการ
๒	จ.อ.ทวี จันทรเสนา	ปลัดเทศบาล	ทวี จันทรเสนา	กรรมการ
๓	นายวัชระ สาบ้านบัว	รองปลัดเทศบาล	วัชระ สาบ้านบัว	กรรมการ
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	ณัตตยา เวชวิฐาน	กรรมการ
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	ปราโมทย์ แกมนิรัตน์	กรรมการ
๖	นางสาวจารุณี ตาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จารุณี ตาบพิมพ์ศรี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอิทธิกุล สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง		ติดภารกิจควบคุมงานก่อสร้าง

เริ่มประชุม - เวลา ๑๕.๐๐ น.

นางครสวรรณค์ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ที่ ๔๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้วนั้น

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องเพื่อทราบ

ประธานกรรมการ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาคั้งนี้ขอมอบให้ เลขานุการได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วยขอเชิญค่ะ

/เลขานุการ...

เลขานุการ

- ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแรม ๔๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประกอบด้วยกรรมการดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ | นายกเทศมนตรีตำบลแรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. จ.อ.ทวิ จันทรเสนา | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายวัชร สำนับ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอิทธิกุล สัพโส | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และปฏิบัติให้ถูกต้องตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เลขานุการ

- รับทราบ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๕ คนดังนี้

สำนักปลัด

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางสาวจิตวิไล ไตรทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางอัจฉราภรณ์ สัพโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นางสาวชุตติกาญจน์ ชาคำสัย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก |
| ๔. นายวินิจ ชื่นน้อย | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) |
| ๕. นางสาวช่อทิพย์ชาติขานี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล |
| ๖. นายพิรบุรณ บัญคง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๗. นางสาวพิริยาพร ทองขาว | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๘. นายเบ็กฟ้า ลีทอง | ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) |
| ๙. นางสาววรรณรัตน์ สุจริต | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) |
| ๑๐. น.ส. จุฑามาศ สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๑๑. น.ส. เมจิตา พงษ์สงวนจันทร์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร |

กองคลัง

๑๒. นางสาวสุมิตรา นาคะประเวช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๓. นางสาวจรรย์พร สัพโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๔. นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๕. นางสาววรรณภา สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๗.นางชุตินา สัพโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๘.น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กองช่าง

๑๙. นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๐. นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๑. นายโชคชัย กาญจนบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒. นายยงยุทธ โยเหลา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา
๒๓. นายชัยรัตน์ โพนทอง	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)
๒๔. นายศิริพงษ์ นันทะบัน	ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)
๒๕.นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

มติที่ประชุม
เลขานุการ

- รับทราบ

- เนื่องจากการเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

โดยมีรายละเอียดของคะแนนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน รายละเอียดตามบัญชีภาคผนวก ข แจกในที่ประชุมค่ะ

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล
เลขานุการ

- พิจารณาและรับทราบผลการประเมิน
- ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบครับ
- ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เป็นผู้พิจารณาว่า เหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้
- ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้พนักงานจ้าง
- เว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้
- (๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่ จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี
- (๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน
- กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป
- ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท
- ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้นำผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างและความดี ความชอบ ผลงานในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาดังนี้

ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

ซึ่งการพิจารณา การมาสายและการลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๒๕ คน เป็นรายบุคคล (ตามบัญชีแนบท้ายที่แจกในที่ประชุม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ขอทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครับ

เลขานุการ

ดิฉันได้จัดทำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานรวมตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ได้จากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (เลขานุการแจกเอกสารผลคะแนนรวม ตามภาคผนวก ค.ให้ที่ประชุม)

ที่ประชุม

- ร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์จากผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาดมาสาย และวินัย

ปลัดเทศบาล

ตามลำดับผลคะแนนการประเมินที่ทางเลขานุการได้เสนอมานั้น ผลคะแนนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ คือ ระดับคะแนน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยการคิดเงินโควตาเลื่อนค่าตอบแทน ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ โดยยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๔ = $(๓๒๕,๐๒๐ \times ๔\%) = ๑๓,๐๐๐$ บาท ในการเลื่อนค่าตอบแทนรอบ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ จากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมพิจารณาว่าจะกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเท่าไรครับ

มติประชุม

พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	๔.๐๐
ดีมาก	๓.๙๐
ดี	๓.๕๐
พอใช้	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

เลขานุการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ คน ผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ และ ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๙๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๒,๙๓๐บาท สรุปรายยอดเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ (๑๓,๐๐๐-๑๒,๙๓๐)=๗๐ บาท
มติที่ประชุม	ยอดคงเหลือ เท่ากับ ๗๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม) จึงขอเสนอที่ประชุมว่าเห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน และให้พนักงาน ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ และ ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๙๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๒,๙๓๐ บาท หรือไม่ เห็นชอบอัตราร้อยละค่าตอบแทนตามเสนอ ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมาก
ปลัดเทศบาล	- ตามที่คณะกรรมการทุกท่าน ได้เสนอความคิดเห็นในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประกอบกับเลขานุการ ฯ ได้ชี้แจงวงเงินในการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง ให้แก่ทุกท่านได้ทราบ แล้วซึ่งปรากฏว่ามีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนเพียงพอ และมีความยุติธรรม โปร่งใส ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้กำหนดและ มอบให้ทางเลขานุการ ได้เสนอแบบเลื่อนค่าตอบแทนต่อ นายกเทศมนตรีตำบลแล้ว เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนค่าตอบแทนต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕ ประธานกรรมการ	- เรื่องอื่น ๆ - มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่
ปลัดเทศบาล	- ได้มอบให้นักทรัพย์ ฯ จัดทำร่างคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ไปช่วยปฏิบัติ ราชการ จึงขอให้ผู้อำนวยการกอง /หัวหน้าส่วนราชการ ได้พิจารณาร่วมกันว่ามีความ เหมาะสมหรือไม่อย่างไร ตามเอกสารร่างคำสั่งที่แจกครับ
ผู้อำนวยการกองคลัง	-ตามรายชื่อที่แจ้ง เช่น นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ไปช่วยงานสำนักปลัดเทศบาล ด้านการเจ้าหน้าที่ และได้มอบหมายให้ นางสาวจิตวิไล ไตรทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ไปช่วยงาน กองคลัง ด้านการเงินและบัญชี จะขัดกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรือไม่ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มาช่วยราชการใครเป็น ผู้ประเมิน
ปลัดเทศบาล	การสั่งให้ไปช่วยราชการของพนักงานจ้าง สามารถกระทำได้เป็นอำนาจของ นายกเทศมนตรี ซึ่งหากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไป ช่วยปฏิบัติงานได้ ส่วนการประเมิน ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการ ประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานกรรมการ - ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม
ปิดประชุม - เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ จารุณี ดาบพิมพ์ศรี ผู้จัดการประชุม
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ ครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ

ภาคผนวก ข

ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	
			คะแนน	ผลการประเมิน
๑	นางสาวช่อทิพย์ ขาดิขานี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๙	ดีเด่น
๒	นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๙	ดีเด่น
๓	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๗	ดีเด่น
๔	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๖	ดีเด่น
๕	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๖	ดีเด่น
๖	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๖	ดีเด่น
๗	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖	ดีเด่น
๘	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙๖	ดีเด่น
๙	นางสาวจรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๖	ดีเด่น
๑๐	นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๖	ดีเด่น
๑๑	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๖	ดีเด่น
๑๒	นายณฤทธิ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๕	ดีเด่น
๑๓	นายเบ็กฟ้า สีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๙๕	ดีเด่น
๑๔	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๕	ดีเด่น
๑๕	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๕	ดีเด่น
๑๖	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕	ดีเด่น
๑๗	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๑๘	นางสาวปริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๑๙	นางสาวจุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๔	ดีมาก
๒๐	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๔	ดีมาก
๒๑	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๔	ดีมาก
๒๒	น.ส.ชุตินาญจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙๓	ดีมาก
๒๓	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๓	ดีมาก
๒๔	นางสาวเมธิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๓	ดีมาก
๒๕	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๘๓	ดี

ภาคผนวก ข

ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	
			คะแนน	ผลการประเมิน
๑	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๙๗	ดีเด่น
๒	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙๕	ดีเด่น
๓	นางวิษณุพร เหลลาพรม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙๓	ดีมาก
๔	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	๙๒	ดีมาก
๕	นางบุญรักษ์ วิชนา	คนงาน	๙๑	ดีมาก
๖	นางวิเชียร บุตรแสน	คนงาน	๙๐	ดีมาก
๗	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๙๐	ดีมาก

ภาคผนวก ค.

สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		เฉลี่ยผล คะแนนทั้งปี
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
	สำนักปลัด				
๑	นายพิรบุรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๖	๙๗	๙๖.๕ ดีเด่น
๒	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	๙๙	๙๕.๕ ดีเด่น
๓	น.ส.ช่อทิพย์ ขาดิขานี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๒	๙๙	๙๕.๕ ดีเด่น
๔	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๙๒	๙๕	๙๓.๕ ดีมาก
๕	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๒	๙๕	๙๓.๕ ดีมาก
๖	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	๙๔	๙๓ ดีมาก
๗	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	๙๔	๙๓ ดีมาก
๘	น.ส.จุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๒	๙๔	๙๓ ดีมาก
๙	น.ส.ชุตติกาญจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙๒	๙๓	๙๒.๕ ดีมาก
๑๐	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๒	๙๓	๙๒.๕ ดีมาก
๑๑	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐	๙๓	๙๑.๕ ดีมาก
	กองคลัง				
๑	น.ส.จรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๒	๙๘	๙๕ ดีเด่น
๒	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๒	๙๘	๙๕ ดีเด่น
๓	นางชุตติมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๒	๙๖	๙๔ ดีมาก
๔	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๒	๙๕	๙๓.๕ ดีมาก
๕	น.ส.สมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๑	๙๕	๙๓ ดีมาก
๖	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๐	๙๔	๙๒ ดีมาก
๗	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๐	๙๔	๙๒ ดีมาก
	กองช่าง				
๑	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๖	๙๖	๙๖ ดีเด่น
๒	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาฯ	๙๖	๙๖	๙๖ ดีเด่น
๓	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕	๙๖	๙๕.๕ ดีเด่น
๔	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙๕	๙๖	๙๕.๕ ดีเด่น
๕	นายณฤพนธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๓	๙๕	๙๔ ดีมาก
๖	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๒	๙๖	๙๔ ดีมาก
๗	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๒	๘๓	๘๗.๕ ดีมาก

รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ คน

สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		เฉลี่ยผล คะแนนทั้งปี
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
	สำนักปลัด				
๑	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๙๒	๙๗	๙๔.๕ (ดีมาก)
๒	นางบุญรักษ์ วิชนา	คนงาน	๙๒	๙๑	๙๑.๕ (ดีมาก)
๓	นางวิษณุพร เหลลาพรม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙๐	๙๓	๙๑.๕ (ดีมาก)
๔	นางวิเชียร บุตรแสน	คนงาน	๙๒	๙๐	๙๑ (ดีมาก)
๕	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๙๒	๙๐	๙๑ (ดีมาก)
๖	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	๙๐	๙๒	๙๑ (ดีมาก)
	กองช่าง				
๗	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙๒.๐๐	๙๕	๙๓.๕ (ดีมาก)

บัญชีการคำนวณค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน เดิม	อัตราค่าตอบแทนใหม่			ค่าตอบแทน ใหม่	หมายเหตุ
			ณ ๑ ก.ย. ๖๔	ปรับ ร้อยละ	ค่าตอบแทนยังไม่ปิด เลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน เป็น เลขฐานสิบ	ณ ๑ ต.ค.๖๔	
สำนักปลัดเทศบาล								
๑	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๕๐	๕.๐	๕๙๕.๐๐	๖๐๐	๑๕,๔๕๐	ดีเด่น
๒	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๖๐	๓.๙	๕๖๗.๘๕	๕๗๐	๑๕,๑๓๐	ดีมาก
๓	น.ส.ชุติกัญจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๗๑๐	๓.๙	๕๗๓.๖๙	๕๘๐	๑๕,๒๙๐	ดีมาก
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๔๑๐	๓.๙	๕๒๒.๙๙	๕๓๐	๑๓,๙๔๐	ดีมาก
๕	น.ส.ช่อทิพย์ ขาดิขานี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑๓,๑๕๐	๕.๐	๕๒๖.๐๐	๕๓๐	๑๓,๖๘๐	ดีเด่น
๖	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา	๑๓,๑๖๐	๕.๐	๕๒๖.๔๐	๕๓๐	๑๓,๖๙๐	ดีเด่น
๗	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๘๓๐	๓.๙	๕๐๐.๓๗	๕๑๐	๑๓,๓๔๐	ดีมาก
๘	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๑๑,๔๐๐	๓.๙	๔๔๔.๖๐	๔๕๐	๑๑,๘๕๐	ดีมาก
๙	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๔๐๐	๓.๙	๔๔๔.๖๐	๔๕๐	๑๑,๘๕๐	ดีมาก
๑๐	น.ส.จุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา	๑๒,๙๑๐	๓.๙	๕๐๓.๔๙	๕๑๐	๑๓,๔๒๐	ดีเด่น
๑๑	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑๒,๙๐๐	๓.๙	๕๐๓.๑๐	๕๑๐	๑๓,๔๑๐	ดีมาก
กองคลัง								
๑๒	น.ส.สมิตรา นาคะปะเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๕๐	๓.๙	๕๙๐.๘๕	๖๐๐	๑๕,๗๕๐	ดีมาก
๑๓	น.ส.จรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	๑๓,๔๐๐	๕.๐	๕๓๖.๐๐	๕๔๐	๑๓,๙๔๐	ดีเด่น
๑๔	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๑๕๐	๕.๐	๕๒๖.๐๐	๕๓๐	๑๓,๖๘๐	ดีเด่น
๑๕	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๔๐๐	๓.๙	๔๔๔.๖๐	๔๕๐	๑๑,๘๕๐	ดีมาก
๑๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	๑๒,๙๐๐	๓.๙	๕๐๓.๑๐	๕๑๐	๑๓,๔๑๐	ดีมาก
๑๗	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๙๑๐	๓.๙	๕๐๓.๔๙	๕๑๐	๑๓,๔๒๐	ดีมาก
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	๑๒,๙๐๐	๓.๙	๕๐๓.๑๐	๕๑๐	๑๓,๔๑๐	ดีมาก
กองช่าง								
๑๙	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๑๗๐	๕.๐	๖๐๖.๘๐	๖๑๐	๑๕,๗๘๐	ดีเด่น
๒๐	นายณฤพนธ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๕๐๐	๓.๙	๕๒๖.๕๐	๕๓๐	๑๔,๐๓๐	ดีมาก
๒๑	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๗๐	๕.๐	๕๓๐.๘๐	๕๔๐	๑๓,๘๑๐	ดีเด่น
๒๒	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๓,๐๒๐	๓.๙	๕๐๗.๗๘	๕๑๐	๑๓,๕๓๐	ดีมาก
๒๓	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๔๐๐	๓.๙	๔๔๔.๖๐	๔๕๐	๑๑,๘๕๐	ดีมาก
๒๔	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ	๑๑,๔๑๐	๕.๐	๔๕๖.๔๐	๔๖๐	๑๑,๘๗๐	ดีเด่น
๒๕	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๑๐,๑๖๐	๕.๐	๔๐๖.๔๐	๔๑๐	๑๐,๕๗๐	ดีเด่น
รวม			๓๒๕,๐๒๐			๑๒,๙๓๐	๓๓๗,๙๕๐	

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ คน

การคิดวงเงินโควตาเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔

ยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๔ = (๓๒๕,๐๒๐ x ๔%) = ๑๓,๐๐๐ บาท

คิดเงินเลื่อน ๔% (๑๓,๐๐๐ - ๑๒,๙๓๐) = ๗๐

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล กองคลัง	ตำแหน่ง	ประเภทการลา						หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน	ลากิจ	ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	รวม	
๑๘	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-	-	-	๑
๑๙	นางสาวมัยพร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๓	-	-	-	๓
๒๐	นางสาวรุ่งอรุณ สีนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	-
๒๑	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๓	-	-	-	-	๙
๒๒	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒	-	-	-	-	๒
๒๔	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๓	๖	-	-	-	๑๒
	กองช่าง								
๒๕	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	-	-	-	๑
๒๖	นายณฤพนธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	-	-	-
๒๗	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	-
๒๘	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	-	-	-	-	-	-
๒๙	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-
๓๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจคมมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๒	-	-	-	-	๒
๓๒	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	-	๓	-	-	-	-	๓

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล กองคลัง	ตำแหน่ง	ประเภทการลา						หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน	ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	รวม		
๑๘	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	-	-	๑	
๑๙	นางสาวจรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒	-	-	-	๒	
๒๐	นางสาวรุ่งอรุณ สีนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	
๒๑	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๓	-	-	-	๙	
๒๒	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	
๒๓	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	
๒๔	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๒	-	-	-	๓	
	กองช่าง								
๒๕	นายไตรภพ ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	-	-	๑	
๒๖	นายณฤพนธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	-	-	
๒๗	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	
๒๘	นายยงยุทธ โยเหล็ก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	-	-	-	-	-	
๒๙	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๓๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๓๑	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	-	-	-	๒
๓๒	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	-	๓	-	-	-	๓	๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการลา						หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน	ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	รวม		
	สำนักปลัดเทศบาล								
๑	นางสาวจิตวีไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	
๒	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๓	-	-	-	๔	
๓	น.ส.ชุติกัญจน์ ชาคำสัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-	
๔	นายวินิจ ชันน้อย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๕	นางสาวชอทิพย์ ชชาติขำนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑	-	-	-	-	๑	
๖	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	-	๑	
๗	นางสาวพิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-	๑	
๘	นายเป็กฟ้า สีทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๙	นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	-	-	๑	
๑๐	นางสาวจุฑามาศ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	-	-	-	-	๒	
๑๑	นางสาวเมตตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๒	-	๑	-	-	๓	
๑๒	นางบุญรักษ์ วิชานา	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๑๓	นางวิเชียร บุตรแสน	คนงาน	๓	-	-	-	-	๓	
๑๔	นายวิชัยพร เหลลาพรม	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	-	-	-	
๑๕	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๑	-	-	-	-	๑	
๑๖	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	-	-	-	-	-	-	
๑๗	นายเดชา สีทอง	คนสวน	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล กองคลัง	ตำแหน่ง	ประเภทการลา						หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน	ลากิจ	ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	รวม	
๑๘	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	
๑๙	นางสาวจรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-	-	-	๑
๒๐	นางสาวรุ่งอรุณ สีนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	
๒๑	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	
๒๒	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	
๒๓	นางชุตติมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒	-	-	-	-	๒
๒๔	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๓	๔	-	-	-	๙
	กองช่าง								
๒๕	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	
๒๖	นายณพนธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	-	-	
๒๗	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	
๒๘	นายยงยุทธ โยเทลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	-	-	-	-	-	
๒๙	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๓๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	
๓๑	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	-	-	-	
๓๒	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-	