



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ และกิจกรรมต่างๆ ด้านทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารทรัพยากรบุคคลและกำกับการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจ ที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคลเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและองค์กรมีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลังโดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานโดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ เทศบาลนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

มาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๑.การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
๒. การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๓.การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลแร่
- ๔.การทะเลาะวิวาทกันเอง

มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีทราบ

๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม ,พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง และพัฒนา ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจระบบบริหารราชการยุคใหม่

๕.นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

เทศบาลตำบลแร่ให้ความสำคัญอย่างมากระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (two way communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอ แนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้รับไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (two of professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมี

๖.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลแร่ มีการเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร ในการสร้างแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามทำกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี

กลยุทธ์

- ๑.ปรับปรุงระบบแรงจูงในการทำงาน
 - ๒.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ๓.ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
 - ๔.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามแผนนโยบายดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางครุสวรรณ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

เอกสารแนบท้ายประกาศการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม	-จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สอดคล้องกับภารกิจ และมีภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรฐาน๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕
๒.จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	-จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน
๓.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การ กำหนดจำนวน /ตำแหน่ง เพิ่ม หรือลดเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่ม อัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง เป็นต้น	-จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สอดคล้องกับภารกิจ และมีภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรฐาน๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-ถือปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๒.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งแต่ละกอง /ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	-ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน	-ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.เทศบาลตำบลแรมี่ประกาศ นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม	-บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีวินัยในการปฏิบัติงาน
๒. แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแรมี่	-สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานและพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม
๓. การร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	-พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติตามหลักธรรม จิตใจผ่องใส

๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ ผลการประเมินเปิดประกาศอย่างเปิดเผย	-ไม่มีข้อร้องเรียนของบุคลากร
๒.สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	-ความก้าวหน้าในสายงาน
๓.มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	-ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้

๕.นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการทำงาน เจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	-พนักงานมีความพึงพอใจที่ได้รับอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
๒.จัดประชุมพนักงานเทศบาล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับทบทวนและแก้ไขปัญหอันเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-ลดความขัดแย้งและปัญหาการปฏิบัติการในองค์กร
๓.การร่วมแรงร่วมใจในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมในองค์กรและการทำงานเป็นทีม	-เกิดความสามัคคีในองค์กร

๖.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑.มีการส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่พนักงานเทศบาล	-บุคลากรมีความพึงพอใจและมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๒.พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น	-บุคลากรมีความพึงพอใจ
๓.พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	-บุคลากรมีความพึงพอใจ
๔.พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิสวัสดิการว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-บุคลากรมีความพึงพอใจ
๕.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้สะอาดปลอดภัย	-บุคลากรมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาดและปลอดภัย