



ประกาศเทศบาลตำบลแร่
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลแร่

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อให้ทราบและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบลแร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่



ประกาศเทศบาลตำบลแร่
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลแร่ นั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลแร่ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลแร่ จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลแร่ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นพื้นที่เศรษฐกิจ

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแร่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ รวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาลใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลแร่ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT

เทศบาลตำบลแร่ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาสี่ปี นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลแร่ จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้นภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีเจตนารมณ์ ที่จะให้ข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๑ ความทั่วไป

๑.๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเทศบาลตำบลแร่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑”

๑.๒ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจวัตรปฏิบัติ ที่เทศบาลตำบลแร่ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่ข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ ประพฤติปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๑.๓ ข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ รวมถึงข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ

๒.๑ ชื่อสัตย์สุจริต: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมาตามนโยบาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัดทำในสิ่งที่ตั้งามถูกต้อง และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องหน้าที่การงาน

๒.๒ รับผิดชอบต่อหน้าที่: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ต่อการตัดสินใจต่อการกระทำต่อเป้าหมายและต่อผลงาน

๒.๓ รับผิดชอบต่อหน่วยงาน: ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๒.๔ มีจิตสาธารณะ: พึงให้บริการประชาชน และผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีจิตมุ่งบริการ (service mind) อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๓ ยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่ง โดยชอบด้วยกฎหมาย และกล้าที่จะคัดค้านถ้าคำสั่งนั้นมีชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๑ โปร่งใสเปิดเผย: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่กำหนดอย่างชัดเจนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้และพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูล

๔.๒ ตรวจสอบได้: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ มุ่งผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการให้บรรลุเป้าหมายที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ พัฒนางานและทีมงาน: พึงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้วิธีการสร้างเสริมกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรมและให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจกับผู้ร่วมงาน

๕.๓ พัฒนาตนเอง: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความใส่ใจและใฝ่ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเองและมองหาโอกาสนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการพัฒนา

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

๖.๑ ยึดมั่นระบบความเสมอภาคและเป็นธรรม: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพมีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชนและผู้ร่วมงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงตรงยุติธรรม โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์ อื่นใดอันมิควร

ข้อ ๗ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

๗.๑ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม: พึงจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบและธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๗.๒ เคารพบุคคล: พึงเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ ใฝ่หาความรู้ : พึ่งเรียนรู้และพัฒนาตนเองด้วยความพากเพียรเพื่อประโยชน์ในการทำงานและการดำรงชีวิต

๗.๔ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต: พึ่งปฏิบัติตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ตนนับถือด้วยความมีสติ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ยึดมั่นตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

ข้อ ๘ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๑ หลักพอประมาณ: พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไปโดยต้องไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

๘.๒ หลักมีเหตุผล : พึ่งศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้าน

๘.๓ หลักมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง: พึ่งเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

นอกจากนั้นข้าราชการของเทศบาลตำบลแร่ ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคมคือ

ต่อตนเอง การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดี ทำดีมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีความสบายใจ อิ่มเอมใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรมและสัจธรรมอันดีงาม

ต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี ได้รับการช่วยเหลือด้านต่างๆ อย่างรวดเร็ว และเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง แต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมาก ก็ต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามสัญญาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ค.๖



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม

และการป้องกันการทุจริต

๒๕๖๑-๒๕๖๔



ประกาศเทศบาลตำบลแร่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแร่
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลแร่ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตาม ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ อันเป็น คำนิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรอง มาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลแร่ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	๓ - ๙
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๖)	๑๐ - ๑๕
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๑๖

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลแร่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔**

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลแร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งจากภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions index :

CPI) ของประเทศไทย

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้ อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลแร่ จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปี ที่ผ่านมาโดยพิจารณากิจกรรม /โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของ พนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความ เป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลแร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม /โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแร่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องค่านิยม ให้หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน		
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓				๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๑ พนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างได้มีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ลูกจ้างเทศบาลตำบลแร่ (มีหัวข้อเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการอบรม)	๑ ครั้ง /ปี	๗๐ คน	๑๗๐,๐๐๐ บาท	๗๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	งานกรเจ้าหน้าที่	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมความมีวินัย
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลแร่ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑ ครั้ง /ปี	๗๐ คน	-	๗๐ คน	-	๗๐ คน	-	๗๐ คน	-	งานกรเจ้าหน้าที่	เป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแม่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
๑.๒ พนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างเต็มการ เรียนรู้ปฏิบัติ งานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	๕๔ คน	๕๔ คน	๕๔ คน	๕๔ คน	๕๔ คน	๕๔ คน	-	งานการ เจ้าหน้าที่	จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา ส่งเสริมและ พัฒนาจริยธรรม ความมีวินัย	
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	๑ blog ต่อ ๑ กอง	ไม่ น้อย กว่า เรื่อง/ ปี	-	ไม่ น้อย กว่า เรื่อง/ ปี	-	ไม่ น้อย กว่า เรื่อง/ ปี	-	ไม่ น้อย กว่า เรื่อง/ ปี	ทุกกอง	เป้าหมายเพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพที่ดี หลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น	
	๕. การประกวด พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น	๑ ครั้ง / ปี	พณง./ ลจ./ พนจ.	-	พณง./ ลจ./ พนจ.	-	พณง./ ลจ./ พนจ.	-	พณง./ ลจ./ พนจ.	งานการ เจ้าหน้าที่	เป้าหมายเพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพที่ดี หลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนา ท้องถิ่น	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทำทุจริตเทศบาลตำบลแพร่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทำทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนการตรวจตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณังเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริต	๑ การเผยแพร่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณังเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริต	-	-	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	-	ประชาสัมพันธ์	
	๒. โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทำทุจริต	ร.ร.ในเขตพื้นที่ตำบลแพร่	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงานสถิติ	
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	การเผยแพร่ ๑๒ครั้ง/ปี	-	-	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง/ ปี	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	ไม่ น้อย กว่า๒ ช่อง ทาง	-	ประชาสัมพันธ์	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแร่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.												ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนการตรวจตามตรวจจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑. รายงานผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	สำนักปลัด	
	๒. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม/จิตอาสา	๓ ครั้ง / ปี	พจน./ลจ./พจน.	-	พจน./ลจ./พจน.	-	พจน./ลจ./พจน.	-	พจน./ลจ./พจน.	-	พจน./ลจ./พจน.	-	พจน./ลจ./พจน.	-	สำนักปลัด	
	๓. กิจกรรมการให้บริการการแพทย์อาสา (EMS)	ไปถึงจุดเกิดเหตุไม่เกิน ๕ นาที/ราย	ในเขตเทศบาล	-	ในเขตเทศบาล	-	ในเขตเทศบาล	-	ในเขตเทศบาล	-	ในเขตเทศบาล	-	ในเขตเทศบาล	-	สำนักปลัด	
	๔. โครงการบริจาคโลหิต	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	พจน./ลจ./พจน./ปช.	-	กองสาธารณสุข	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแร่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน	
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔				
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ			
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและเฝ้าระวังการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต.LPA	๑๒ ครั้ง/ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง		
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (ส.ต.ง.) ขอให้ดำเนินการ	๑ ครั้ง/ปี	พณ./ ลจ./ พนจ.	-	พณ./ ลจ./ พนจ.	-	พณ./ ลจ./ พนจ.	-	พณ./ ลจ./ พนจ.	-	พณ./ ลจ./ พนจ.	สำนักปลัด	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ฯ	๑ ครั้ง/ปี	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	-	๑เล่ม/ปี	งานกรเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแพร่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕: ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	อย่างน้อย ๒ ครั้ง / ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	
	๒. โครงการเทศบาลใสสะอาด	๑ ครั้ง / ปี	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-	ทุกกอง
	๓. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	งานการเจ้าหน้าที่
			พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	-	พจน./ ลจ./ พนจ.	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแม่

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(corruption perceptions index : CPI)

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment:ITA)	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	สำนักปลัด	
			ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-		
	๒. การจัดทำวงระบบควบคุมภายในทุกส่วน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา / หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างเทศบาลตำบลแตร (มีหัวข้อเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมใน การอบรม)	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ โดยการศึกษาวิทยากรมา บรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ในภาคเรียนที่ จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความ สัมพันธ์ที่ดี จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑๗๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลแตร พ.ศ. ๒๕๕๘	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในเทศบาล โดยให้แต่ละกองเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	
๓	จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผล ประมวลจริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อ องค์กรและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวล จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	
๔	จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ใน หมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	-เพื่อเผยแพร่ถ่าย ทอดแลกเปลี่ยนความรู้ ประมวลจริยธรรม/ ความรู้ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog อย่างน้อยจำนวน ๑ กอง ต่อ ๑ Blog	-	-	-	เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม/ความรู้ อย่างน้อย ๖ เรื่อง/ปี	
๕	การประกวดพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่น	สร้างขวัญและแรงจูงใจ ของบุคลากรในเทศบาล	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่าง น้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา / หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อ การตรวจสอบการร้องเรียนและ การปฏิบัติงาน	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/วิธีดำเนินการ มีการสร้างช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทางต่อไป	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	
๒	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	-เพื่อให้ปลูกฝังจิตสำนึกของเด็ก และเยาวชนในการต่อต้านการ ทุจริต	โรงเรียนทุกแห่ง ในเขตพื้นที่ตำบลแร่	๓๐,๐๐๐	-	-	การมีส่วนร่วม ของเด็กและ เยาวชน	
๓	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนตรวจติดตามสอบการ ฝ่าฝืนวินัยและการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่อง ทางการรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามชื่อ ทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความคิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทางต่อไป	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา /หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	รายงานผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	-เพื่อสรุปรายงานผลให้ผู้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ จำนวน ๑ เล่ม/ปี -พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	
๒	สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม/จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่	-	-	-	๓ ครั้ง/ปี	
๓	กิจกรรมการให้บริการ การแพทย์อาสา (EMS)	-เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในเขตเทศบาลในเรื่องการบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน	กองสาธารณสุขฯ จัดให้มีรถพยาบาลฉุกเฉินเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในเขตหรือใกล้เคียงโดยผ่านช่องทาง ๑๒๖๙	-	-	-	สามารถไปถึงจุดเกิดเหตุไม่เกิน ๕ นาที/รายในพื้นที่เขตเทศบาล	
๔	โครงการบริการโลหิต	เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ และได้ส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน ในเขตเทศบาล ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทำทุจริตเชิงรุก

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสุตร-ระยะเวลา/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา /หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของอปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกกองในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA ๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	
๒	การตรวจสอบและ การดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (ส.ต.จ.) ขอให้ดำเนินการ	เพื่อให้พนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	
๓	การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อทราบผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	งานการเจ้าหน้าที่มีการรายงานผลฯ จำนวน ๑ เล่ม /ปี	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฎิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา /หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัด และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมกองประจำเดือน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	
๒	โครงการเทศบาลในสะอาด	เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างช่องทางจัดซื้อจัดจ้าง ให้โปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่เทศบาล ใส่สะอาดและสร้างช่องทางเพื่อการเข้าถึงข้อมูลในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี	-	-	-	๑ ครั้ง /ปี	
๓	กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ ภาวะเบี่ยงที่เกี่ยวข้อกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติการปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ เอกสาร ๑ เล่ม /ปี (ถ้ามี)	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(corruption perceptions index : CPI)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณและที่มา /หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment:ITA)	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัด และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ITA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมกองประจำเดือนอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	
๒	การจัดวางระบบควบคุมภายในทุกส่วน	เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ให้โปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการปฏิบัติงาน เป็นไปตามแผนงานการวางระบบควบคุมภายใน	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำ ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารทราบ

