

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลแร้ว  
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำนักงานเทศบาลตำบลแร่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลแร่ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

สำนักงานเทศบาลตำบลแร่

๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

\*\*\*\*\*


สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- จัดประชุม ปรึกษาหารือเพื่อ ทบทวนปัญหา และอุปสรรคใน การดำเนินงานฯ และเตรียมความ พร้อมในการเข้า รับการประเมิน ITA	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย. ๖๔	จัดประชุม ปรึกษาหารือเพื่อ ทบทวนปัญหา และอุปสรรค เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน - ร อ บ ๑๒ เดือน
๒. พัฒนาระบบ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ประชาชนเป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	- จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน - ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการ ประชาชน - อบรมเพื่อ เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.-เม.ย. ๖๔	มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติ พร้อม ทั้งมีการแจ้ง พร้อมกำชับ เจ้าหน้าที่ในการ ประชุมประจำ ประจำเดือน ก.พ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากร ของหน่วยงานถือ ปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ทุกสำนัก/กอง ควรจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ให้ครอบคลุม ทุกภารกิจที่อยู่ ใน อ ำ น า จ หน้าที่

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓ . ก า ร ป ลุ ก จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนได้หลายช่องทาง</p> <p>- รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>- จัดกิจกรรมในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>ก.พ.- เม.ย. ๖๔</p> <p>มี.ค.-เม.ย. ๖๔</p>	<p>พร้อมกันนี้ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อบริการประชาชนในเว็บไซต์สำนักงานและมีการส่งหนังสือให้ผู้นำชุมชนประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายอีกด้วย</p> <p>๑. ประกาศเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจัดกิจกรรมเพื่อแสดงจุดยืนในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของเทศบาลตำบลแร้วเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกปี</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร	- ตรวจสอบและ ปรับปรุง ข้อมูลเว็บไซต์ของ เทศบาลให้เป็น ปัจจุบัน - ทุกส่วนราชการ รวบรวมข้อมูล ข่าวสารส่งให้ หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบเพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายใน และประชาชน ทั่วไปได้รับทราบ	สำนักปลัด	ก.พ.- เม.ย. ๖๔	ได้ปรับปรุงข้อมูล ในเว็บไซต์ของ เทศบาลให้เป็น ปัจจุบันแล้ว และ ได้ประชาสัมพันธ์ ให้แต่ละส่วนงาน นำข้อมูลมาลง เผยแพร่ลงในเว็บ ไซต์แล้ว	แต่ละส่วนงาน ควรนำข้อมูล มา ประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุม ทุกด้าน ควร ทำให้เป็น มาตรฐานและ เป็นปัจจุบัน มิใช่ทำเฉพาะ เพียงเพื่อการ ตรวจ ITA เท่านั้น
๕. พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	-ปรับปรุงและ พัฒนาเว็บไซต์ ของเทศบาลให้ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่ายและ แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารได้อย่าง ชัดเจนและ สม่าเสมอ -ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ ดูแลเว็บไซต์ของ เทศบาลเข้ารับ การอบรมเพื่อ เพิ่มพูนทักษะ และความรู้ ความสามารถ	สำนักปลัด	มี.ค.-เม.ย. ๖๔	ผู้ดูแลเว็บไซต์อยู่ ระหว่างทำการ ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย สำหรับการส่ง เจ้าหน้าที่ไป อบรมนั้นไม่ สามารถส่ง เจ้าหน้าที่เข้า อบรมได้เนื่องจากอยู่ ในช่วงการแพร่ ระบาดของไวรัส โคโรนา (Covid- ๑๙)	ควรปรับปรุง ระบบให้แล้ว เสร็จภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๔ สำหรับ การเพิ่มพูน ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลเว็บไซต์ นั้นให้หา ความรู้ทาง อินเทอร์เน็ตไป พลาถก่อน จนกว่า สถานการณ์ โรคระบาดจะ คลี่คลาย

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖. ก า หนด แนวทางในการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการให้ ชัดเจน	- จัดทำประกาศ/ มาตรการ เพื่อ กำหนดแนวทาง ในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการและการ ขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานทั้ง ภายในและ ภายนอก	สำนักปลัด	ก.พ.- เม.ย. ๖๔	มีการจัดทำ ประกาศ มาตรฐานการใช้ รถราชการ(รถ ส่วนกลาง)ของ เทศบาลตำบลแร่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดถือ ปฏิบัติ โดย ประกาศลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๒๕๖๔	ให้รายงานผล การดำเนินการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวปราณี จันทาไชย)  
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ