

การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแร่ ด้านการฝึกอบรม

เทศบาลตำบลแร่ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลแร่ ในระหว่างวันที่ ๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลแร่ และศึกษาดูงาน ที่จังหวัดจันทบุรี โดยการอบรมดังกล่าวมีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้







**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลแร่**

.....

๑.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติให้มีความเข้มแข็ง องค์กรทุกองค์กรหากมีการทำงานร่วมกันอย่างมีสัมพันธภาพที่ดี นับว่าองค์กรมีการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานร่วมกันที่ทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีนั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องศึกษาและทำความเข้าใจร่วมกัน การให้การศึกษาค้นคว้าความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในองค์กร เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลง ทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คนในสังคมไทยเป็นอย่างมาก

เทศบาลตำบลแร่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในองค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความผูกพัน ความสามัคคี ความคิดริเริ่ม ทักษะ การมีจิตสำนึกที่ดี คุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรในแต่ละระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การศึกษาดูงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง บุคลากรจะได้รับความรู้ต่างๆ จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร ท้องถิ่นและสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ฯลฯ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกระบวนการบริการ และเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมทั้งภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล การบริหารราชการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ นับตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ เป็นต้นมา จะพบว่าพระองค์ท่านได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ความพอมีพอกิน พอมีพอใช้ การรู้จักความพอประมาณ การคำนึงถึงความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว และทรงเตือนสติประชาชนคนไทยไม่ให้ประมาท ตระหนักถึงการพัฒนาลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นรู้กันภายใต้ชื่อว่า “เศรษฐกิจพอเพียง”

เทศบาลตำบลแร่ ได้ให้ความสำคัญของเรื่องดังกล่าวและตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลแร่ ตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แผนงานบริหารทั่วไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นสำหรับบุคลากรของ อปท. ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลแร่ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นได้มีความรู้ แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๔ เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้บุคลากรในสังกัด ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ สามารถนำมาปรับใช้ได้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงาน และนำประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ มาบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญยิ่งขึ้น

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรได้สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการกระทำความดี และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๗ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการพอเพียง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ เป็นบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลแร่ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๗๖ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๕ คน |
| - สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| - พนักงานเทศบาล | จำนวน ๒๗ คน |
| - พนักงานจ้าง | จำนวน ๓๒ คน |

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบูรณาการ
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดแนวคิดในการพัฒนาท้องถิ่น
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการสร้างเครือข่ายเรียนรู้ให้มีการนำเศรษฐกิจพอเพียง

ไปใช้เป็นกรอบความคิดเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อ
จัดหาสถานที่ศึกษาดูงานและกำหนดการ

๒.สำรวจจำนวนผู้เข้ารับการอบรม/สถานที่ศึกษาดูงาน

๓.เสนอขออนุมัติโครงการ

๔.ประชุมวางแผนขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ติดต่อประสานงาน

๖. จัดกิจกรรมตามแผนโครงการ

-ฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยการรับฟังการบรรยาย และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่าง และศึกษาดูงาน

๗. ประเมินผลการดำเนินงานตามแบบสอบถาม

๘.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ที่อบรม

แบ่งออกเป็น ๒ ช่วง

๑. การฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่ โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ
เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหา
ต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (ตามกำหนดการ ๑)

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๔-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี
(ตามกำหนดการ ๒)

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลแร่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ได้ตั้งงบประมาณ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู
งานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้างของเทศบาลตำบลแร่ งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท หน้า ๒๑/๘๓ (รายละเอียดงบประมาณแนบ
ท้าย)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาบูรณาการในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๔ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ สามารถนำมาปรับใช้ได้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงาน และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ มาบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญยิ่งขึ้น


๙.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๙.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล


๙.๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการพอเพียง

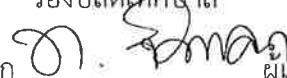
๑๐. การประเมินผลโครงการ

- ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองโครงการ
(นายชาญณรงค์ ไร่เรียงยิ่ง)
รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ทวี จันทรเสนา)
ปลัดเทศบาลตำบลแร่

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางครุสวรรณ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

กำหนดการ ๑
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

| เวลา | กำหนดการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. | - ลงทะเบียนรับการฝึกอบรม - พิธีเปิดการฝึกอบรม - การบรรยาย หัวข้อดังนี้ ๑.การเรียนรู้ตามรอยยุคลบาทและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.เทคนิคการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต (บรรยายโดย นางสาวนิภาพร สุธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ) |
| ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | -พักรับประทานอาหารว่าง -บรรยาย (ต่อ) พักรับประทานอาหารกลางวัน การบรรยาย หัวข้อดังนี้ ๑.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒.แนวคิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓.คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (บรรยายโดย ว่าที่ร้อยตรีเกรียงศักดิ์ ชุกกลิ่น ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการบำนาญ) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร |
| ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ น. - ๑๗.๓๐ น. ๑๘.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง บรรยาย (ต่อ) แบบสอบถามการฝึกอบรม -ชี้แจงการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมในการศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดย ปลัดเทศบาลตำบลแร่ -รับประทานอาหารเย็น |

หมายเหตุ ๑.กำหนดการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒.อาหารเย็นสำหรับผู้เดินทางไปศึกษาดูงาน